

# Cuestionario informe anual 2014

## Versión Coordinadora - ALBOAN

Datos 2013

Contacto organización

### Datos de contacto de la organización

**1) Siglas de la organización**

ALBOAN Fundación para el Desarrollo

**2) Nombre completo de la organización**

Fundacion ALBOAN

**3) Nombre con el que queréis aparecer en la Coordinadora**

ALBOAN

**4) Forma jurídica**

Fundación

**5) CIF**

G48811376

**6) Año de constitución**

1996

**7) Dirección**

Padre Lojendio, 2-2º

**8) Población**

Bilbao

**9) Código Postal**

48008

**10) Provincia**

Bizkaia

**11) Teléfono**

944151135

**12) Fax**

944161938

**13) Correo electrónico general**

[alboan@alboan.org](mailto:alboan@alboan.org)

**14) Dirección web**

<http://www.alboan.org>

**15) Enlace a vuestra página/perfil de Facebook**

<https://www.facebook.com/alboan>

**16) Usuario de twitter**

<https://twitter.com/ALBOANongd>

**17) Logo**

## Versión ONGD

Datos generales

Misión, visión y valores

### Misión, visión y valores

#### 1) Misión y visión

1. ¿Quiénes somos? Nuestra Misión Somos la ONG de cooperación internacional de los jesuitas en Euskadi y Navarra. Junto a muchas personas excluidas por el sistema en que vivimos, trabajamos por la construcción de una ciudadanía global que denuncie las injusticias que provocan desigualdad en el mundo, construya una cultura que promueva el bien común y transforme las estructuras generadoras de pobreza a nivel local y global. Para lograrlo, nos unimos en red con personas y grupos de todo el mundo. Nuestra colaboración específica en esta construcción colectiva se centra en las siguientes temáticas:  Educación  Desarrollo socio-económico sostenible y equitativo  Acción humanitaria en crisis recurrentes  Democracia a favor de las personas excluidas En toda nuestra actividad incorporamos 3 ejes transversales:  la espiritualidad como dimensión en el horizonte de desarrollo humano,  el reconocimiento de las desigualdades entre mujeres y hombres y el compromiso con la equidad de género.  la participación ciudadana para la incidencia social y política

2. ¿Con quién trabajamos? ALBOAN, como parte de la red de instituciones de la Compañía de Jesús en el mundo, despliega su misión principalmente:  con nuestras organizaciones aliadas de América Latina, India y África: Fe y Alegría, Servicio Jesuita a Refugiados, Centros Sociales Jesuitas, misioneros y misioneras;  coordinándose con las obras en España como parte del sector social de la Compañía de Jesús Española, especialmente con Entreculturas.  acompañando y animando redes jesuitas globales para la promoción educativa y la incidencia global transformación social. Además, nos sentimos convocados y convocadas junto a muchas otras organizaciones y personas de buena voluntad que comparten nuestra misma misión de servicio a los últimos. Por ello nuestro trabajo también se realiza con otras personas, instituciones, redes y plataformas fomentando alianzas por la justicia y la solidaridad.

3. ¿Cómo trabajamos? Nuestro estilo Para llevar adelante esta misión nos constituimos como  una Comunidad de Solidaridad que cultiva un estilo de vida austero, igualitario, comprometido con las personas excluidas y en armonía con su entorno. Reflexiona sobre la realidad global vinculando las causas de la injusticia con las problemáticas locales, trata de dar respuesta a los retos de cada momento y se enriquece en la relación con personas de organizaciones aliadas en otros lugares del mundo. Damos espacio a las dimensiones de sentido que nos animan, pues somos conscientes de que en ellas surgen las convicciones y la motivación para colaborar en la construcción de una cultura de la justicia. Particularmente, promovemos la vivencia cristiana de nuestro compromiso entre las personas que así lo manifiestan y desean. Nuestro modo de actuar se caracteriza por el acompañamiento mutuo, entendido como un camino compartido de escucha, diálogo y apoyo permanente, en el que ambas partes se enriquecen e interpelan mutuamente en lo que son y en lo que hacen. En concreto, la cercanía con las personas en situación de exclusión nos fortalece y confirma en la misión. El aprendizaje y la evaluación están presentes en nuestro estilo institucional, por ello, en nuestros procesos nos dotaremos de medios y metodologías participativas que nos permitan evaluar nuestras acciones y modos de hacer, nuestra forma de relacionarnos así como los impactos generados.

4. ¿Hacia donde caminamos? Nuestra Visión El sueño que nos anima para avanzar en los próximos años es lograr una ALBOAN enraizada, querida, reconocida, sostenible, ilusionante y puente.  Enraizada en el nuevo proyecto unificado de la Compañía de Jesús a través de sus plataformas locales y territorial  Querida por las organizaciones y la base social con las que se alía  Reconocida por su valor añadido en el acompañamiento a entidades, la formación y la construcción de ciudadanía global  Sostenible gracias a un equipo comprometido y una

## Versión ONGD

financiación estable y diversificada □ Ilusionante, por sus propuestas y su comunicación esperanzadora □ Puente entre nuestro estilo de vida y las situaciones de frontera de deshumanización

### 2) Identidad y valores

5. ¿Cuáles son nuestros valores? Entendemos el desarrollo humano como un proceso de construcción conjunta en el que, además de las actividades y los resultados, son importantes también el estilo, los modos de relación y las formas de hacer. La construcción de una cultura del bien común y de comunidades de solidaridad comienza, por tanto, por nuestra propia transformación, como personas y como organización. Para responder a este reto necesitamos cultivar de forma especial algunos valores fundamentales. Estos son: Cuidado de las personas Competencia y profesionalidad Honestidad y transparencia Compromiso y coherencia Creatividad e innovación Alegría y celebración de la vida Ninguno es más importante que los demás, todos son necesarios y se complementan entre sí para lograr el estilo institucional que buscamos.

Conscientes del camino que nos queda por recorrer, queremos ir profundizando en estos valores para integrarlos en nuestro trabajo de cada día. A la hora de implementarlos tendremos que considerar las diferentes percepciones, comprensiones y experiencias entre las mujeres y los hombres. A continuación describimos el alcance y la concreción de cada uno de ellos: □ Cuidado de las personas La persona está en el centro del proyecto de ALBOAN. Nuestro compromiso con la misión implica la construcción de relaciones personales e institucionales basadas en el cariño, la confianza, el respeto mutuo y la disposición solidaria al interior de la organización y con todas las personas con las que nos relacionamos. La actitud de agradecimiento está en la base de nuestro compromiso personal y nuestra cultura organizacional. Este agradecimiento nace del reconocimiento □ del don de la vida y de todo aquello que nos hace personas. Es desde este sentimiento de donde brota la disponibilidad, el servicio y el respeto por las personas. El acompañamiento personal nos ayuda desarrollar un estilo de relaciones cercano y flexible, apoyando a las personas en sus procesos vitales y contribuyendo así a su crecimiento personal y profesional. Algunos ámbitos en los que se visibiliza este valor: □ Nuestra comunicación externa y nuestras propuestas reflejan el profundo respeto por las personas y por su centralidad en el proyecto de transformación social. □ Nuestra manera de acoger, relacionarnos y trabajar con todas las personas que se acercan a ALBOAN y con las que colaboramos. □ Las personas del equipo y la institución contribuyen a una manejo adulto y responsable de los conflictos □ La institución cuenta con una política de conciliación que reconoce las distintas situaciones vitales, se nutre de la solidaridad mutua y el compromiso con la misión. □ Honestidad y Transparencia La honestidad, más allá de las obligaciones legales de rendición de cuentas, abarca la comunicación de las políticas, la estrategia, las actividades, los resultados y las evaluaciones que se deriven del quehacer de ALBOAN. Así mismo, incluye poder dar razón sobre el uso adecuado de los recursos de que disponemos y las decisiones que se adoptan en el cumplimiento de nuestra misión. Este compromiso es aplicable al ámbito interno de la organización (personal contratado, voluntario, donantes...), al de las relaciones con nuestras organizaciones aliadas y a las relaciones con el conjunto de la sociedad. Para cultivar este valor velamos especialmente por: □ Participar, en la medida de nuestras posibilidades, en los espacios del tercer sector en los que se fomente la transparencia, sometiéndonos de manera voluntaria a los análisis externos □ Asegurar una comunicación externa fluida y actualizada con un lenguaje sencillo y accesible al público al que nos dirigimos, para garantizar su comprensión □ Comunicar a la sociedad y organizaciones aliadas nuestros logros, ámbitos de mejora y aprendizajes derivados de la evaluación continua □ Asegurar la existencia y el buen uso de cauces de comunicación interna que sean accesibles y conocidos por todas las personas que conforman la familia ALBOAN □ Creatividad e innovación Desde la esperanza de que otro mundo es posible y necesario, apostamos por soluciones distintas a las

## Versión ONGD

empleadas tradicionalmente. La cultura alternativa que está naciendo requiere de personas e instituciones creativas e innovadoras, que se atrevan a soñar y a poner en marcha iniciativas que traigan novedad y sean sostenibles. Para lograrlo en ALBOAN, será imprescindible trabajar en colaboración con otras personas y entidades que nos complementen y busquen también la creación de valor social. Por ello, necesitamos:

- Trabajar con apertura y capacidad de respuesta rápida y flexible a las demandas de un entorno dinámico y en continuo movimiento.
- Promover en los procesos propios y de las organizaciones aliadas la construcción desde la inteligencia colectiva; mediante técnicas creativas, con apertura a los y las diferentes para dialogar y abrir nuevos horizontes de posibilidad
- Aventurarnos a buscar nuevas respuestas; cuestionando paradigmas establecidos y cultivando la actitud del discernimiento.
- Cultivar el ingenio para crear y utilizar propuestas metodológicas nuevas, que generen y mantengan un flujo constante de ideas originales, útiles, realizables y sostenibles.
- Promover el desarrollo del talento humano y del equipo, orientado al fortalecimiento de capacidades creativas
- Asumir el error como parte del proceso de innovación y aprendizaje
- Competencia y profesionalidad

La complejidad y el alcance de la situación de injusticia y desigualdad que vivimos requieren de personas capaces y competentes, con un alto nivel de desempeño profesional para trabajar en la construcción de la cultura del bien común. Para crecer en profesionalidad es imprescindible aprender, tanto al adquirir nuevas capacidades como al analizar experiencias pasadas para mejorar las futuras. ALBOAN quiere ser una institución que se distinga por su buen hacer en respuesta a la responsabilidad contraída con las personas que sufren la exclusión. Para ello necesitamos:

- Elaborar propuestas y dar servicios con calidad y rigor, sin que este implique rigideces que limiten la flexibilidad.
- Velar por la formación del equipo, realizando evaluaciones de desempeño y planes de desarrollo profesional que permitan potenciar sus conocimientos, habilidades y actitudes para un mejor cumplimiento de la misión de ALBOAN.
- Fomentar una cultura de la sistematización y la evaluación para la mejora continua en los procesos internos y externos en los que participamos
- Promover el uso eficaz del tiempo, ejercitando la priorización de los aspectos clave
- Compromiso y coherencia

El compromiso en la construcción de la cultura del bien común requiere de muchas personas que aspiren a vivir de manera coherente en sus ámbitos personal, profesional y social. ALBOAN se constituye como un espacio en el que se pueda vivir en esta sintonía. Intentamos reflejar en nuestro quehacer los elementos principales de la cultura en la que creemos y que pretendemos construir. La evaluación periódica es el modo que tenemos de constatar nuestra coherencia y de mejorarla a lo largo del tiempo. En este momento, son especialmente relevantes las siguientes dimensiones:

- Participación responsable y colaboración decidida por parte de todas las personas de la familia ALBOAN en la misión institucional y su desarrollo,
- Ser cauces de compromiso y participación para las personas: espacios de voluntariado, aportación económica, apoyo a las campañas...
- Avance progresivo de la equidad de género en ALBOAN, en las organizaciones con las que trabajamos y en el entorno en el que influimos.
- Austeridad en el uso de los recursos, en armonía con la naturaleza, con una gestión eficaz y eficiente que se solidarice con quienes no tienen tanto.
- Promoción de la Comunidad Apostólica como espacio para explicitar y compartir desde el compromiso vital y ejercitar el discernimiento comunitario
- Oferta de acompañamiento, plan de formación y ejercicios espirituales a todo el equipo para avanzar en el discernimiento personal
- Alegría y celebración de la vida

En nuestro caminar celebramos la vida compartida y vivimos la alegría que brota del agradecimiento por tanto bien recibido a nivel personal e institucional. Nuestra alegría no es superficial ni ingenua. La cercanía con los grupos más excluidos nos permite descubrir la vida que habita en todos los rincones, personas y situaciones del mundo, aún en aquellos de mayor dificultad. Por eso, nuestra alegría es consciente, nace arraigada a la realidad del mundo, se asienta en la convicción de que otros horizontes de humanidad son posibles y celebra los procesos y los logros alcanzados en este camino. En ALBOAN reivindicamos la alegría y la

## Versión ONGD

celebración como componentes imprescindibles de la cultura del bien común que queremos construir. Así;  Combatimos el pesimismo y la negatividad que paraliza o anula las posibilidades de futuro  Incorporamos el componente lúdico a las formaciones y los materiales que elaboramos. Creemos que el aprendizaje debe darse en entornos amigables, divertidos.  Reservamos espacios para el ocio compartido dentro del equipo y con las organizaciones aliadas  Cultivamos un estilo de comunicación institucional positivo, alegre y esperanzado tanto para la denuncia como para el anuncio.

## Versión ONGD

Datos generales

Voluntariado

### Voluntariado

#### 1) ¿La organización quiere incorporar a personal voluntario/a en España en el ámbito de Cooperación en 2015?

Sí

#### 2) Voluntariado en España

##### Actividades que desarrolla el voluntariado en el ámbito de Cooperación

- Administrativas
- Asesoría técnica
- Campañas, sensibilización, movilización, Educación para el Desarrollo...
- Captación de fondos
- Comercio Justo (apoyo en tienda, reparto, etc.)
- Comunicación y redes sociales
- Formación
- Informática (mantenimiento, programación)
- Investigación y estudios
- Proyectos
- Traducción

##### Otras

##### Requisitos para participar

Tener ganas de participar y aprender en equipo Disponer de al menos dos horas a la semana para colaborar en alguna de las areas Participar en las jornadas de formacion

##### Persona de contacto

Cristina Maoño

##### Teléfono de contacto

944151135

##### Correo electrónico de contacto

[c.maono@alboan.org](mailto:c.maono@alboan.org)

#### 3) ¿La organización quiere enviar a personal voluntario al extranjero durante 2015? (Campos de trabajo/sensibilización, programas de voluntariado internacional de corta y larga duración, etc.)

Sí

#### 4) Voluntariado en el extranjero

##### Estancia media en el país (en meses)

Más de 12

##### Época del año en que se viaja

Durante todo el año

##### Países en los que se realiza el/los programa/s

##### Tipo de programa

Voluntariado internacional en proyectos de Cooperación para el Desarrollo

##### Otros

## Versión ONGD

### Ámbitos de trabajo de los proyectos en terreno en los que participa el voluntariado

- Educación
- Gobierno y sociedad civil
- Agricultura
- Apoyo a ONG

### Otros

#### Requisitos para participar

Ser mayor de 21 años Poseer suficiente grado de madurez psicológica y humana así como aptitud para trabajar en equipo Tener una actitud respetuosa, dialogante y abierta al encuentro con otras realidades y culturas Participar en las distintas fases del proceso VOLPA: formación previa (1 año), experiencia de voluntariado en el Sur (2 años) y post voluntariado (mínimo 6 meses)

#### Fecha aproximada de INICIO del periodo de preinscripción/solicitud

Septiembre

#### Fecha aproximada de CIERRE del periodo de preinscripción/solicitud

Octubre

#### ¿Quién asume los costes de la actividad?

A medias (Ej: los participantes abonan los gastos de viaje y la ONGD proporciona alojamiento y/o manutención)

#### ¿La ONGD ofrece formación previa?

Sí, obligatoria y gratuita

#### Exponed brevemente la duración, lugar y coste de la formación previa

Formación individualizada con reuniones quincenales con una persona de ALBOAN y encuentros trimestrales entre todas las personas que están en el programa

#### Persona de contacto

Aloña Braceras

#### Teléfono de contacto

943275173

#### Correo electrónico de contacto

[a.braceras@alboan.org](mailto:a.braceras@alboan.org)

#### Web para más información

<http://www.alboan.org>

### 5) ¿La organización va a recibir personal becario o en prácticas en España en el ámbito de Cooperación en 2015?

Sí

### 6) Becario en España

#### Persona de contacto

Cristina Maoño

#### Teléfono de contacto

944151135

#### Correo electrónico de contacto

[c.maono@alboan.org](mailto:c.maono@alboan.org)

#### Web para más información

<http://www.alboan.org>

### 7) ¿La organización va a recibir personal becario o en prácticas al extranjero en el

## Versión ONGD

### ámbito de Cooperación en 2015?

Sí

#### **8) Becario en el extranjero**

##### **Persona de contacto**

Cristina Maoño

##### **Teléfono de contacto**

944151135

##### **Correo electrónico de contacto**

[c.maono@alboan.org](mailto:c.maono@alboan.org)

##### **Web para más información**

<http://www.alboan.org>



## Versión ONGD

Datos 2013

Perfil de Actividad

### Perfil de Actividad

#### 1) Ámbitos de trabajo de los proyectos en terreno en los que participa el voluntariado

- Acción Humanitaria y de Emergencia
- Educación
- Gobierno y sociedad civil
- Apoyo a ONG
- Derechos Humanos
- Género
- Comercio Justo
- Ayuda a refugiados en el país donante
- Empresas y otros servicios
- Agricultura
- Política y regulación comercial

#### Acción Humanitaria y de Emergencia

#### 3) Tipo de intervención

- Reconstrucción y Rehabilitación
- Ayuda de emergencia y post-emergencia

#### Zonas geográficas donde trabaja la ONGD

#### 5) Zonas geográficas en terreno

- América Central, Norte y Caribe
- América del Sur
- Asia
- África Central
- África Oriental

#### Población destinataria en terreno

#### 7) Población destinataria en terreno

- Conjunto de la población
- Población rural
- Infancia
- Juventud
- Mujeres
- Familias
- Población indígena/ minorías étnicas/ afrodescendientes
- Población refugiada
- Población desplazada

#### Trabajo en España EN COOPERACIÓN

#### 9) Trabajo en España en Cooperación

- Sensibilización

## Versión ONGD

- Incidencia Política
- Investigación, estudios, reflexión
- Movilización
- Formación externa
- Comercio Justo
- Voluntariado nacional
- Voluntariado internacional

## Versión ONGD

Datos 2013  
Trabajo en red

### Coordinadoras Autonómicas

#### 1) Coordinadoras Autonómicas a las que pertenece la organización

- Comunidad Foral de Navarra > Coordinadora ONGD Navarra
- Euskadi > Coordinadora de ONGD de Euskadi - Euskadiko GGKEen Koordinakundea

### Redes y plataformas

#### 2) Redes y plataformas a las que pertenece la organización

- Coordinadora de ONG para el Desarrollo-España (Estatal) <http://www.coordinadoraongd.org>)
- Asociación Española de Fundraising (Estatal) <http://aefundraising.org/>

### Otras redes y plataformas

#### 3) Otras redes y plataformas a las que pertenece la organización

Nombre de la red	Página web	Ámbito
Red Xavier	<a href="http://www.netxavier.org/">http://www.netxavier.org/</a>	Internacional
CIDSE	<a href="http://www.cidse.org/">http://www.cidse.org/</a>	Internacional
GIAN	<a href="http://www.ignatianadvocacy.org/">http://www.ignatianadvocacy.org/</a>	Internacional
EURAC	<a href="http://www.eurac-network.org/">http://www.eurac-network.org/</a>	Internacional
Foro ProIndia	<a href="http://www.ejemplo.org">http://www.ejemplo.org</a>	Autonómico
Grupo ProAfrica		Autonómico
Sareginez	<a href="http://sareginez.blogspot.com.es/">http://sareginez.blogspot.com.es/</a>	Autonómico
Campaña Mundial por la Educacion	<a href="http://www.cme-espana.org/">http://www.cme-espana.org/</a>	Estatal

## Versión ONGD

Datos 2013

Presencia territorial

### Nacionales. Comunidades Autónomas

**1) Presencia de la organización a través de una estructura estable (delegaciones, oficinas, etc.)**

#### CCAA

Euskadi

Comunidad Foral de Navarra

### Internacionales

**2) Presencia de la organización en otros países a través de una estructura estable (delegaciones, oficinas, etc.). Para las organizaciones que pertenecen a una red internacional se solicitan las correspondientes a la sección española, no las de la red internacional en su conjunto.**

Sin presencia internacional

## Versión ONGD

Datos 2012

Recursos humanos

### Personal remunerado

Personal remunerado en España

**1) Oficina/sede central**

26

**2) Delegaciones o sedes autonómicas**

9

**3) TOTAL en España en 2012**

**4) Sexo (nº)**

Hombres: 8

Mujeres: 27

**5) Edad (nº)**

Hasta 24 años: 0

25-34 años: 10

35-44 años: 22

45-54 años: 3

55-64 años: 0

65 y más años: 0

**6) Tipo de contrato (nº)**

Contrato indefinido: 29

Contrato temporal: 6

**7) Tipo de jornada del personal remunerado (nº)**

Jornada completa: 32

Jornada reducida: 3

Personal remunerado en el extranjero

Personal cooperante

**8) Nº de personas**

0

**9) Sexo (nº)**

Hombres: 0

Mujeres: 0

**10) Edad (nº)**

Hasta 24 años: 0

25-34 años: 0

35-44 años: 0

45-54 años: 0

55-64 años: 0

65 y más años: 0

Personal local integrado en la estructura de vuestra ONGD

**11) Nº de personas**

0

**12) TOTAL en el extranjero en 2012**

0

## Versión ONGD

Datos 2013

Recursos humanos

### Personal remunerado

Personal remunerado en España

**1) Oficina/sede central**

25

**2) Delegaciones o sedes autonómicas**

9

**3) TOTAL en España en 2013**

**4) Sexo (nº)**

Hombres: 8

Mujeres: 26

**5) Edad (nº)**

Hasta 24 años: 0

25-34 años: 8

35-44 años: 22

45-54 años: 4

55-64 años: 0

65 y más años: 0

**6) Tipo de contrato (nº)**

Contrato indefinido: 33

Contrato temporal: 1

**7) Tipo de jornada del personal remunerado (nº)**

Jornada completa: 30

Jornada reducida: 4

Personal remunerado en el extranjero

Personal cooperante

**8) Nº de personas**

0

**9) Sexo (nº)**

Hombres: 0

Mujeres: 0

**10) Edad (nº)**

Hasta 24 años: 0

25-34 años: 0

35-44 años: 0

45-54 años: 0

55-64 años: 0

65 y más años: 0

Personal local integrado en la estructura de vuestra ONGD

**11) Nº de personas**

0

### 12) TOTAL en el extranjero en 2013

0



## Versión ONGD

Datos 2012

Ingresos y fondos

### Ingresos ejecutados en 2012 en Cooperación

Recursos imputados, EN BASE A PRINCIPIOS CONTABLES, como ingresos del ejercicio 2012, esto es, en relación a la corriente de bienes o servicios que ha tenido lugar a lo largo del año. (Cuenta de resultados).

**1) Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio**

0,00 €

**2) Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias (comercio justo, formación, consultoría...)**

21.671,00 €

**3) Ingresos ordinarios de la actividad mercantil (actividad que no esté contemplada en los fines sociales de la institución; Ej: venta de lotería)**

0,00 €

**4) Subvenciones del sector publico**

3.578.825,00 €

**5) Contratos del sector publico**

0,00 €

**6) Subvenciones del sector privado (empresas...)**

892.386,00 €

**7) Aportaciones privadas (donaciones y legados)**

1.435.024,00 €

**8) Cuotas de asociados y afiliados**

1.435.024,00 €

**9) Otro tipos de ingresos (Ej: ingresos financieros)**

265.756,00 €

**10) Especifica aquellas fuentes de financiación que se recogen en otros ingresos**

Financieros: 120.654 Otras imputaciones de subvenciones de inmovilizado: 144.352

**11) TOTAL ingresos ejecutados en 2012**

8.502.013,00 €

### Fondos obtenidos/concedidos en 2012 en Cooperación

Fondos privados en cooperación (no incluir ingresos financieros)

Por cuotas periódicas

**12) Cuotas de particulares (NO incluir apadrinamientos)**

663.151,00 €

**13) Cuotas por apadrinamientos**

59.226,00 €

**14) Cuotas de entidades privadas (empresas, fundaciones)**

7.176,00 €

**15) TOTAL por cuotas periódicas**

729.553,00 €

## Versión ONGD

Por donaciones puntuales y campañas de captación

**16) Donativos puntuales de entidades privadas (empresas, fundaciones...)**

744.749,00 €

**17) Campañas ante emergencias**

112.215,00 €

**18) Campañas de captación de recursos (excluidas las de emergencia)**

42.058,00 €

**19) Donaciones puntuales de personas físicas, anónimas y otras donaciones no incluidas en las anteriores**

1.667.110,00 €

**20) TOTAL por donaciones puntuales y campañas de captación**

2.566.132,00 €

Fondos de entidades privadas (excluidas cuotas periódicas)

**21) Subvenciones de entidades privadas**

18.833,00 €

**22) Convenios de colaboración**

0,00 €

**23) Patrocinios**

0,00 €

**24) TOTAL fondos de entidades privadas (excluidas cuotas periódicas)**

18.833,00 €

Venta de productos

**25) Comercio Justo (facturación bruta en 2012)**

0,00 €

**26) Merchandising**

0,00 €

**27) Publicaciones**

6.617,00 €

**28) Otros**

0,00 €

**29) TOTAL Venta de productos**

6.617,00 €

**30) Servicios prestados (artículos, cursos, publicaciones, asesoramientos técnicos...)**

15.054,00 €

**31) Otros fondos privados (no incluir ingresos financieros)**

2.532.400,00 €

**32) Especifica aquellas fuentes de financiación que se recogen en otros fondos privados**

Cesiones de inmovilizado: 956.927 Compañía de Jesús: 1.344.067 Periodificaciones: 231.406

**33) TOTAL fondos privados en 2012**

5.868.589,00 €

## Versión ONGD

### Ámbito nacional

34) Ministerio de Asuntos Exteriores

**Por convenios AECID**

0,00 €

**Por proyectos o acciones de Desarrollo AECID**

21.185,00 €

**Por otras convocatorias o medios de asignación (incluye SGCID, SEGIB, nominativas, etc.)**

0,00 €

**35) Otros Ministerios**

0,00 €

**36) Otros organismos públicos de ámbito estatal**

0,00 €

**37) Especifica de qué organismos se trata:**

**38) Total Ámbito nacional**

21.185,00 €

### Ámbito autonómico y local (Cooperación Descentralizada)

**39) Fondos autonómicos (gobiernos autonómicos) - total**

3.884.608,00 €

**Fondos autonómicos (gobiernos autonómicos)**

0,00 €

**41) Entidades locales (ayuntamientos, diputaciones, cabildos...)**

709.165,00 €

**42) Fondos de cooperación**

0,00 €

**43) Otros organismos (descentralizada sin especificar)**

0,00 €

**44) Especifica de qué organismos se trata:**

**45) Total Ámbito autonómico y local**

4.593.773,00 €

### Ámbito Internacional

**46) EuropeAid**

0,00 €

**47) ECHO**

0,00 €

**48) Organismos multilaterales (ONU, Banco Mundial, FMI, etc.)**

0,00 €

**49) Otros organismos públicos de ámbito internacional**

0,00 €

## Versión ONGD

**50) Especifica de qué organismos se trata**

**51) Total Ámbito Internacional**

0,00 €

**52) Otros fondos públicos (no incluir ingresos financieros)**

0,00 €

**53) Especifica aquellas fuentes de financiación que se recogen en otros fondos privados**

**54) TOTAL fondos públicos en 2012**

4.614.958,00 €

**55) TOTAL FONDOS EN 2012**

7.951.400,00 €

## Versión ONGD

Datos 2013

Ingresos y fondos

### Ingresos ejecutados en 2013 en Cooperación

Recursos imputados, EN BASE A PRINCIPIOS CONTABLES, como ingresos del ejercicio 2013, esto es, en relación a la corriente de bienes o servicios que ha tenido lugar a lo largo del año. (Cuenta de resultados).

**1) Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio**

0,00 €

**2) Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias (comercio justo, formación, consultoría...)**

26.368,00 €

**3) Ingresos ordinarios de la actividad mercantil (actividad que no esté contemplada en los fines sociales de la institución; Ej: venta de lotería)**

0,00 €

**4) Subvenciones del sector publico**

2.566.145,00 €

**5) Contratos del sector publico**

0,00 €

**6) Subvenciones del sector privado (empresas...)**

513.792,00 €

**7) Aportaciones privadas (donaciones y legados)**

2.604.427,00 €

**8) Cuotas de asociados y afiliados**

2.686.752,00 €

**9) Otro tipos de ingresos (Ej: ingresos financieros)**

237.097,00 €

**10) Especifica aquellas fuentes de financiación que se recogen en otros ingresos**

Financieros: 101.009 Otras imputaciones de subvenciones de inmovilizado: 136.049

**11) TOTAL ingresos ejecutados en 2013**

8.634.581,00 €

### Fondos obtenidos/concedidos en 2013 en Cooperación

Fondos privados en cooperación (no incluir ingresos financieros)

Por cuotas periódicas

**12) Cuotas de particulares (NO incluir apadrinamientos)**

678.209,00 €

**13) Cuotas por apadrinamientos**

59.271,00 €

**14) Cuotas de entidades privadas (empresas, fundaciones)**

8.151,00 €

**15) TOTAL por cuotas periódicas**

745.631,00 €

## Versión ONGD

Por donaciones puntuales y campañas de captación

**16) Donativos puntuales de entidades privadas (empresas, fundaciones...)**

411.703,00 €

**17) Campañas ante emergencias**

124.765,00 €

**18) Campañas de captación de recursos (excluidas las de emergencia)**

89.998,00 €

**19) Donaciones puntuales de personas físicas, anónimas y otras donaciones no incluidas en las anteriores**

1.709.559,00 €

**20) TOTAL por donaciones puntuales y campañas de captación**

2.336.025,00 €

Fondos de entidades privadas (excluidas cuotas periódicas)

**21) Subvenciones de entidades privadas**

129.916,00 €

**22) Convenios de colaboración**

24.850,00 €

**23) Patrocinios**

0,00 €

**24) TOTAL fondos de entidades privadas (excluidas cuotas periódicas)**

154.766,00 €

Venta de productos

**25) Comercio Justo (facturación bruta en 2013)**

0,00 €

**26) Merchandising**

0,00 €

**27) Publicaciones**

8.833,00 €

**28) Otros**

0,00 €

**29) TOTAL Venta de productos**

8.833,00 €

**30) Servicios prestados (artículos, cursos, publicaciones, asesoramientos técnicos...)**

17.536,00 €

**31) Otros fondos privados (no incluir ingresos financieros)**

5.447.134,00 €

**32) Especifica aquellas fuentes de financiación que se recogen en otros fondos privados**

Fondo: 4.157.647 Compañía de Jesús: 1.289.487

**33) TOTAL fondos privados en 2013**

8.709.925,00 €

## Versión ONGD

### Ámbito nacional

34) Ministerio de Asuntos Exteriores

**Por convenios AECID**

0,00 €

**Por proyectos o acciones de Desarrollo AECID**

347.940,00 €

**Por otras convocatorias o medios de asignación (incluye SGCID, SEGIB, nominativas, etc.)**

0,00 €

**35) Otros Ministerios**

0,00 €

**36) Otros organismos públicos de ámbito estatal**

0,00 €

**37) Especifica de qué organismos se trata:**

**38) Total Ámbito nacional**

347.940,00 €

### Ámbito autonómico y local (Cooperación Descentralizada)

**39) Fondos autonómicos (gobiernos autonómicos) - total**

362.196,00 €

**Fondos autonómicos (gobiernos autonómicos)**

0,00 €

**41) Entidades locales (ayuntamientos, diputaciones, cabildos...)**

349.753,00 €

**42) Fondos de cooperación**

0,00 €

**43) Otros organismos (descentralizada sin especificar)**

0,00 €

**44) Especifica de qué organismos se trata:**

**45) Total Ámbito autonómico y local**

711.949,00 €

### Ámbito Internacional

**46) EuropeAid**

0,00 €

**47) ECHO**

0,00 €

**48) Organismos multilaterales (ONU, Banco Mundial, FMI, etc.)**

0,00 €

**49) Otros organismos públicos de ámbito internacional**

0,00 €

## Versión ONGD

**50) Especifica de qué organismos se trata**

**51) Total Ámbito Internacional**

0,00 €

**52) Otros fondos públicos (no incluir ingresos financieros)**

0,00 €

**53) Especifica aquellas fuentes de financiación que se recogen en otros fondos privados**

**54) TOTAL fondos públicos en 2013**

1.059.889,00 €

**55) TOTAL FONDOS EN 2013**

9.769.814,00 €



## Versión ONGD

Datos 2012

Gastos

### Gastos según criterio contable (por naturaleza del gasto) en Cooperación

**1) Ayudas monetarias**

6.466.904,00 €

**2) Aprovisionamientos**

14.728,00 €

**3) Gastos de personal**

1.403.277,00 €

**4) Dotaciones para amortizaciones**

179.751,00 €

**5) Servicios generales**

435.999,00 €

**6) Gastos financieros**

0,00 €

**7) Otros gastos (debe ser un importe residual)**

0,00 €

**8) Especifica aquellos gastos que se recogen en otros**

**9) TOTAL gasto contable en cooperación en 2012**

8.500.659,00 €

### Gastos según criterio finalista (por destino de los fondos) en Cooperación

**10) Proyectos de cooperación al desarrollo (incluye también proyectos de comercio justo o codesarrollo en los países socios)**

0,00 €

**11) Acción Humanitaria, Emergencia**

0,00 €

**12) Educación para el Desarrollo, Incidencia Política, Voluntariado...**

760.199,00 €

**13) TOTAL en Cooperación para el Desarrollo**

7.458.346,00 €

**14) Actividad de Captación**

415.407,00 €

**15) Estructura**

483.290,00 €

**16) Otros gastos**

143.616,00 €

**17) Especifica aquellos gastos que se recogen en otros**

**18) TOTAL gasto finalista en cooperación en 2012**

8.500.659,00 €



## Versión ONGD

Datos 2013

Gastos

### Gastos según criterio contable (por naturaleza del gasto) en Cooperación

**1) Ayudas monetarias**

5.812.494,00 €

**2) Aprovisionamientos**

9.090,00 €

**3) Gastos de personal**

1.258.459,00 €

**4) Dotaciones para amortizaciones**

165.340,00 €

**5) Servicios generales**

484.300,00 €

**6) Gastos financieros**

38.899,00 €

**7) Otros gastos (debe ser un importe residual)**

228,00 €

**8) Especifica aquellos gastos que se recogen en otros**

**9) TOTAL gasto contable en cooperación en 2013**

7.768.810,00 €

### Gastos según criterio finalista (por destino de los fondos) en Cooperación

**10) Proyectos de cooperación al desarrollo (incluye también proyectos de comercio justo o codesarrollo en los países socios)**

0,00 €

**11) Acción Humanitaria, Emergencia**

0,00 €

**12) Educación para el Desarrollo, Incidencia Política, Voluntariado...**

874.920,00 €

**13) TOTAL en Cooperación para el Desarrollo**

6.767.847,00 €

**14) Actividad de Captación**

415.137,00 €

**15) Estructura**

449.777,00 €

**16) Otros gastos**

136.049,00 €

**17) Especifica aquellos gastos que se recogen en otros**

**18) TOTAL gasto finalista en cooperación en 2013**

7.768.810,00 €



## Versión ONGD

Datos 2012

Base social

### Base social (2012)

Personal voluntario

Personal voluntario de la organización en el año 2012 en España y en el Extranjero.

Personal voluntario en España

**1) En oficina/sede central en España**

42

**2) En delegaciones o sedes autonómicas en España**

31

**3) TOTAL en España**

73

**4) Sexo (nº)**

Hombres: 33

Mujeres: 40

**5) Edad (nº)**

Hasta 24 años: 0

25-34 años: 17

35-44 años: 26

45-54 años: 15

55-64 años: 0

65 y más años: 15

Personal voluntario en el extranjero

**6) TOTAL en el extranjero**

5

**7) Sexo (nº)**

Hombres: 2

Mujeres: 3

**8) Edad (nº)**

Hasta 24 años: 0

25-34 años: 4

35-44 años: 1

45-54 años: 0

55-64 años: 0

65 y más años: 0

**9) Nº total de voluntarios/as enviados/as durante 2012**

16

**10) Nº de particulares (NO incluir apadrinamientos)**

2634

**11) Nº de personas con apadrinamientos**

318

**12) Nº de entidades privadas (empresas, fundaciones)**

18

## Versión ONGD

**13) Nº de particulares (donantes)**

3785

**14) Nº de entidades privadas (empresas, fundaciones)**

67

**15) Nº de convenios**

12

**16) Nº de entidades privadas (empresas, fundaciones) con convenio**

12

**17) Nº de patrocinios**

**18) Nº de entidades privadas (empresas, fundaciones) con patrocinio**

**19) ¿La ONGD acepta donaciones en especie?**

Sí

**Indicad qué objetos recogéis**

Equipos informaticos Mobiliario

**Correo electrónico de contacto**

**Teléfono de contacto**

**Web para más información (si disponéis de web/blog de información específica sobre donaciones)**

[/entidad/alboan](#)

## Versión ONGD

Datos 2013

Base social

### Base social (2013)

Personal voluntario

Personal voluntario de la organización en el año 2013 en España y en el Extranjero.

Personal voluntario en España

**1) En oficina/sede central en España**

47

**2) En delegaciones o sedes autonómicas en España**

39

**3) TOTAL en España**

86

**4) Sexo (nº)**

Hombres: 37

Mujeres: 49

**5) Edad (nº)**

Hasta 24 años: 0

25-34 años: 27

35-44 años: 31

45-54 años: 14

55-64 años: 0

65 y más años: 14

Personal voluntario en el extranjero

**6) TOTAL en el extranjero**

6

**7) Sexo (nº)**

Hombres: 2

Mujeres: 4

**8) Edad (nº)**

Hasta 24 años: 0

25-34 años: 5

35-44 años: 0

45-54 años: 1

55-64 años: 0

65 y más años: 0

**9) Nº total de voluntarios/as enviados/as durante 2013**

6

**10) Nº de particulares (NO incluir apadrinamientos)**

2665

**11) Nº de personas con apadrinamientos**

315

**12) Nº de entidades privadas (empresas, fundaciones)**

20

## Versión ONGD

**13) Nº de particulares (donantes)**

3918

**14) Nº de entidades privadas (empresas, fundaciones)**

53

**15) Nº de convenios**

12

**16) Nº de entidades privadas (empresas, fundaciones) con convenio**

12

**17) Nº de patrocinios**

**18) Nº de entidades privadas (empresas, fundaciones) con patrocinio**

**19) ¿La ONGD acepta donaciones en especie?**

Sí

**Indicad qué objetos recogéis**

Equipos informáticos Mobiliario

**Correo electrónico de contacto**

alboan@alboan.org

**Teléfono de contacto**

944151135

**Web para más información (si disponéis de web/blog de información específica sobre donaciones)**

[/entidad/alboan](#)



## Versión ONGD

Datos 2013

Población destinataria y socios locales

### Población destinataria y socios locales

Personas destinatarias directas

**1) Nº total de personas destinatarias directas**

545015

**Por zona geográfica**

- **2) África:** 72755
- **3) América:** 94467
- **4) Asia:** 377793
- **5) Europa:**
- **6) Oceanía:**
- **7) Oriente Medio:**

En relación a los socios locales/contrapartes

**8) Nº de socios locales/contrapartes con las que ha trabajado la ONGD en 2013**

104

**9) Para ONGD de Comercio Justo, número de alianzas con proveedores y/o productores locales en 2013**

**10) ¿Se han establecido alianzas/convenios con empresas en alguno de los países donde trabaja la ONGD?**

No

## Versión ONGD

Datos 2013

Países y proyectos

### Países y proyectos

Los países en los que la ONGD lleva a cabo intervenciones de Cooperación para el Desarrollo o Acción Humanitaria.

País	Región	Fondos	Proyectos	Población	Sectores
Honduras	América Central, Norte y Caribe	233.000,00 €	4	Juventud Conjunto de la población Infancia	Educación Gobierno y sociedad civil Apoyo a ONG
El Salvador	América Central, Norte y Caribe	154.935,00 €	12	Infancia Población desplazada Conjunto de la población	Gobierno y sociedad civil Educación Derechos Humanos
Haití	América Central, Norte y Caribe	10.000,00 €	1	Infancia Familias	Educación
Guatemala	América Central, Norte y Caribe	138.632,00 €	9	Infancia Conjunto de la población Juventud Mujeres	Educación Gobierno y sociedad civil Apoyo a ONG Género
Nicaragua	América Central, Norte y Caribe	310.417,00 €	9	Conjunto de la población Infancia Familias Infancia	Educación Gobierno y sociedad civil Apoyo a ONG
Perú	América del Sur	545.103,00 €	7	Conjunto de la población Mujeres	Educación Gobierno y sociedad civil Apoyo a ONG Acción Humanitaria y de
Colombia	América del Sur	900.000,00 €	8	Infancia Conjunto de la población Población refugiada	Emergencia Educación Gobierno y sociedad civil Educación Gobierno y sociedad civil
Venezuela	América del Sur	169.422,00 €	3	Infancia Familias Población refugiada	Gobierno y sociedad civil Acción Humanitaria y de Emergencia
				Población rural	

Versión ONGD

Burundi	África Oriental	175.068,00 €3	Conjunto de la población Familias Población indígena/ minorías étnicas/ afrodescendientes	Agricultura Apoyo a ONG Gobierno y sociedad civil
Congo, Rep.	África Central	558.145,00 €13	Población refugiada Infancia Mujeres	Educación Gobierno y sociedad civil Género Educación Acción
Chad	África Central	288.542,00 €8	Infancia Conjunto de la población Población refugiada	Humanitaria y de Emergencia Gobierno y sociedad civil Educación
India	Asia	1.452.890,00 €	Mujeres Infancia Conjunto de la población	Género Gobierno y sociedad civil Acción
Filipinas	Asia	205.920,00 €1	Conjunto de la población	Humanitaria y de Emergencia Educación Acción
Etiopía	África Oriental	75.580,00 € 1	Conjunto de la población Mujeres Infancia	Humanitaria y de Emergencia Educación
Madagascar	África Austral	19.110,00 € 1	Infancia Juventud	Educación
<b>País</b>	<b>Región</b>	<b>Fondos</b>	<b>Proyectos Población</b>	<b>Sectores</b>

## Versión ONGD

Datos 2013

Trabajo en España

### Trabajo en España

Sensibilización

**1) La ONGD realizó actividades de sensibilización en 2013**

Sí

Incidencia política

**2) La ONGD realizó actividades de incidencia política en 2013**

Sí

Movilización

**3) La ONGD realizó actividades de movilización en 2013**

Sí

Investigaciones, estudios, publicaciones

**4) La ONGD realizó investigaciones, estudios, procesos de reflexión en 2013**

Sí

**5) Enlace a web o centro de documentación on-line en el que se pueden descargar/solicitar publicaciones, ampliar información, etc.**

<http://www.alboan.org/publicaciones>

Formación externa

**6) La ONGD realizó cursos de formación externa (es decir, para personas ajenas a la organización) en 2013**

Sí

**7) Enlace a web en el que se pueda ampliar información**

<http://www.alboan.org/agenda>

Comercio Justo (Comercialización)

**8) Es un ámbito de trabajo de la ONGD**

Sí

**9) Nº de tiendas en España**

0

**10) ¿Tienda on-line?**

No

**11) Página web de la tienda on-line**

**12) La ONGD tiene otras ÁREAS de trabajo en Cooperación que no estén recogidas en las anteriores**

No

**13) Si la respuesta es sí, por favor especificad cuáles (sólo áreas de trabajo, no líneas ni actividades puntuales)**

## Versión ONGD

Líneas o temáticas de trabajo

### **14) Temáticas principales de trabajo**

- Educación
- Acción Humanitaria y de Emergencia
- Gobierno y sociedad civil
- Empresas y otros servicios
- Agricultura
- Política y regulación comercial
- Ayuda a refugiados en el país donante
- Apoyo a ONG
- Género
- Derechos Humanos
- Comercio Justo