

Cuestionario informe anual 2014

Versión ONGD - Coordinadora de ONGD de Canarias

Datos 2013

Contacto organización

Datos de contacto de la organización

1) Siglas de la organización

FCONDCA

2) Nombre completo de la organización

Federación Coordinadora de ONG's Desarrollo de Canarias

3) Nombre con el que queréis aparecer en la Coordinadora

Coordinadora de ONGD de Canarias

4) Forma jurídica

Federación

5) CIF

G35519263

6) Año de constitución

26/11/2005

7) Dirección

C/Doctor Chil, 15-3º

8) Población

Las Palmas de GC.

9) Código Postal

35001

10) Provincia

Las Palmas

11) Teléfono

928242257

12) Fax

928269209, sede de Unicef en Las Palmas

13) Correo electrónico general

fcongds@idecnet.com

14) Dirección web

<http://www.coordinadoracanarias.org>

15) Enlace a vuestra página/perfil de Facebook

<https://www.facebook.com/pages/Coordinadora-de-ONGs-de-Desarrollo-de-Canarias-CONGDCA/248572075169715>

16) Usuario de twitter

<https://twitter.com/coordiongdcanar>

17) Logo

Datos generales

ONGD miembro

1) Listado de ONGD miembro de la organización que lo son también de la COORDINADORA Estatal

- Alianza por la Solidaridad
- Asamblea de Cooperación Por la Paz (ACPP)
- Cáritas Española
- Cruz Roja Española
- Fundación Entreculturas
- Fundación PROCLADE
- Oxfam Intermón

2) Listado de ONGD miembro de la organización que NO son de la COORDINADORA Estatal

Nombre de la ONGD	CIF de la ONGD (lo necesitamos para el análisis de datos posterior)
Unicef Canarias	G84451087
MCAPAZ	G38503447
Mensajeros de la Paz Canarias	G38597332
Enfermeras para el Mundo	G81103061
Caritas Tenerife	R3800003J
Fundación Farrah	G35992940
Asoc. Brahma Kumaris	G58967761
Fundación Canaria para la Cooperación y el Desarrollo Exterior	G35934496
Médicos del Mundo Canarias	G-38597332
Africando	G35802198
G38400867	Asociación Canaria de Cooperación-Solidaridad Internacional.

Versión ONGD

Aldeas Infantiles SOS España	G28821254
Asociación Proyectos de Ecoendodesarrollo para un mundo sostenible (PROECOENDO)	G7600981
Asociación Global Humanitaria.	G-62056585
ONG Nutrición sin Fronteras	G6338890

Datos 2013

Grupos de trabajo

Grupos de trabajo

1) Comisiones/ Grupos de trabajo estables

- Educación para el Desarrollo
- Comunicación
- Incidencia política/ Políticas de cooperación

2) Otros grupos

Análisis de los grupos de trabajo

3) Del total de ONGD miembro, ¿qué % participó en los grupos de trabajo en 2013?

(cada ONGD cuenta como 1, independientemente del número de participantes que aporte a los distintos grupos de trabajo)

5

4) ¿Cómo valoráis el grado de participación de las ONGD en los grupos de trabajo en 2013?

Medio

5) Respecto al año anterior, el nº de ONGD participantes...

Ha disminuido

6) Respecto al año anterior, la calidad de la participación y el trabajo de los grupos...

Se ha mantenido

Datos 2013

Servicios prestados

Servicios de la Coordinadora abiertos al público general y al Sector

1) Servicios

Dirigidos al público en general

- Atención presencial
- Atención telefónica y/o por correo electrónico
- Boletín o revista digital
- Asesoría técnica para ONGD
- Difusión de ofertas de empleo en las ONGD miembro
- Difusión de publicaciones de las ONGD miembro y del Sector
- Información sobre voluntariado en España en las ONGD
- Información sobre voluntariado internacional en las ONGD
- Directorio (datos generales y de contacto de las ONGD miembro)

Dirigidos a las ONGD

- Oferta formativa de la propia Coordinadora
- Difusión de la oferta formativa de las ONGD miembro
- Difusión de noticias de las ONGD miembro y del Sector
- Agenda de actividades del Sector
- Información sobre convocatorias dirigidas a ONGD
- Información sobre legislación relevante para el Sector
- Datos económicos y de recursos humanos de las ONGD miembro
- Datos de actividad de las ONGD miembro (países, sectores, población destinataria)

2) Otros

Datos 2013

Misión, visión y valores

Misión y visión

1) Misión y visión

Impulsar la realización de actividades conjuntas Servir de foro de diálogo e intercambio de información entre las ONGDs integradas en la Coordinadora. Promover la mejora de las acciones del Sector Movilización y Sensibilización Promover la difusión y aplicación del Código de Conducta de la CONGDE.

2) Identidad y valores

Sostenibilidad: La sostenibilidad implica que la satisfacción de las necesidades y el respeto a los Derechos Humanos de las generaciones actuales y futuras se logre manteniendo la capacidad de los ecosistemas para proporcionar bienes y servicios ambientales. **Independencia.** La independencia implica que la futura organización desarrollará libremente sus planteamientos y acciones, sin depender de los intereses particulares de grupos sociales, políticos, religiosos o económicos. **Solidaridad.** En el marco de los procesos de desarrollo, la solidaridad expresa el vínculo moral y político de la nueva organización (patronato, trabajador@s, base social) con el destino de los colectivos a los que se dirige su acción **Transparencia.** Transparencia como valor esencial para promover la apropiación, participación y compromiso de todas las personas que de una y otra manera estén implicadas, identificadas o interesadas con la organización. La organización será transparente respecto a los resultados reales de sus proyectos y el uso de los recursos, lugares de intervención y forma de organización, frente a los grupos de interés. Además se compromete a actuar en todo momento conforme a la ley y normativa vigente en los países de intervención. **Justicia social.** Todos los seres humanos tienen igual valor y son sujetos portadores de derechos civiles, políticos, económicos, sociales, medioambientales y culturales allí donde se habite, sea de manera permanente o transitoria, con poder jurídico y social para exigirlos a los estados y a la comunidad internacional, garantes del cumplimiento de estos derechos.

Líneas de trabajo de la Coordinadora

3) Líneas de trabajo

5) Otras líneas de trabajo

Datos 2012

Recursos económicos

Ingresos ejecutados 2012

Ingresos privados de 2012

1) Cuotas de las organizaciones miembro

5.000,00 €

2) Donativos (aportes económicos de personas físicas o jurídicas que NO pertenecen a la Coordinadora)

70,84 €

3) Subvenciones privadas a través de convocatorias de concurrencia competitiva (empresas/fundaciones...)

0,00 €

4) Convenios de colaboración con entidades privadas (empresas/fundaciones...)

0,00 €

5) Ingresos por servicios prestados (artículos, cursos, publicaciones, asesoramientos técnicos...)

250,00 €

6) Otros privados

1.000,00 €

7) Explica aquellas fuentes de financiación que se recogen en "Otros privados"

0,00 €

8) Total de Ingresos Privados para el año 2012

6.320,84 €

Ingresos públicos de 2012

9) Importe de todos los convenios

8.000,00 €

10) Convenios con Administración Pública (si es plurianual, consignad sólo lo ejecutado en 2012)

Nombre de la Administración	Importe del convenio (si es plurianual, incluir sólo lo correspondiente al año 2012)	Duración del convenio	Breve descripción del contenido y del grado de estabilidad
Ayto. de Las Palmas	8.000,00	1 año	Educación y Sensibilización para el Desarrollo a la

Versión ONGD

población en general.

11) Subvenciones de Gobiernos autonómicos a través de convocatorias de concurrencia competitiva (NO incluir convenios pero SÍ fondos de cooperación)

0,00 €

12) Subvenciones de Entidades Locales a través de convocatorias de concurrencia competitiva (NO incluir convenios pero SÍ fondos de cooperación)

2.000,00 €

13) Subvenciones Estatales

0,00 €

14) Otros públicos

10.399,98 €

15) Explica aquellas fuentes de financiación que se recogen en "Otros públicos"

Servicio Canario de Empleo. Contratar persona 6 meses.

16) TOTAL de Ingresos públicos en 2012

20.399,98 €

Otros ingresos

17) Otros ingresos

0,00 €

18) Explica aquellas fuentes de financiación que se recogen en otros ingresos

19) Total de Ingresos para el año 2012

26.720,82 €

Gasto en 2012

20) Gasto en 2012

0,00 €

Datos 2013

Recursos económicos

Ingresos ejecutados 2013

Ingresos privados de 2013

1) Cuotas de las organizaciones miembro

3.500,00 €

2) Donativos (aportes económicos de personas físicas o jurídicas que NO pertenecen a la Coordinadora)

0,00 €

3) Subvenciones privadas a través de convocatorias de concurrencia competitiva (empresas/fundaciones...)

0,00 €

4) Convenios de colaboración con entidades privadas (empresas/fundaciones...)

0,00 €

5) Ingresos por servicios prestados (artículos, cursos, publicaciones, asesoramientos técnicos...)

24,35 €

6) Otros privados

0,00 €

7) Explica aquellas fuentes de financiación que se recogen en "Otros privados"

0,00 €

8) Total de Ingresos Privados para el año 2013

3.524,35 €

Ingresos públicos de 2013

9) Importe de todos los convenios

8.000,00 €

10) Convenios con Administración Pública (si es plurianual, consignad sólo lo ejecutado en 2013)

Nombre de la Administración	Importe del convenio (si es plurianual, incluir sólo lo correspondiente al año 2013)	Duración del convenio	Breve descripción del contenido y del grado de estabilidad
Ayto. Las Palmas de GC	8.000,00	1 año	Educación y Sensibilización para el Desarrollo a la

Versión ONGD

población en general.

11) Subvenciones de Gobiernos autonómicos a través de convocatorias de concurrencia competitiva (NO incluir convenios pero SÍ fondos de cooperación)

12.000,00 €

12) Subvenciones de Entidades Locales a través de convocatorias de concurrencia competitiva (NO incluir convenios pero SÍ fondos de cooperación)

0,00 €

13) Subvenciones Estatales

0,00 €

14) Otros públicos

0,00 €

15) Explica aquellas fuentes de financiación que se recogen en "Otros públicos"

16) TOTAL de Ingresos públicos en 2013

20.000,00 €

Otros ingresos

17) Otros ingresos

0,00 €

18) Explica aquellas fuentes de financiación que se recogen en otros ingresos

19) Total de Ingresos para el año 2013

23.524,35 €

Gasto en 2013

20) Gasto en 2013

0,00 €

Datos 2012

Recursos humanos

Personal remunerado

1) Total

2

2) Sexo (nº)

Hombres: 1

Mujeres: 1

3) Tipo de contrato del personal remunerado (nº)

Contrato indefinido: Indefinido

Contrato temporal:

4) Tipo de jornada del personal remunerado (nº)

Jornada completa: media jornada y jornada completa

Jornada reducida:

Personal voluntario

5) Personal voluntario

Total

Sexo (nº)

Hombres:

Mujeres:

Datos 2013

Recursos humanos

Personal remunerado

1) Total

1

2) Sexo (nº)

Hombres: 1

Mujeres:

3) Tipo de contrato del personal remunerado (nº)

Contrato indefinido: indefinido

Contrato temporal:

4) Tipo de jornada del personal remunerado (nº)

Jornada completa: completa

Jornada reducida:

Personal voluntario

5) Personal voluntario

Total

Sexo (nº)

Hombres:

Mujeres: