

Cuestionario informe anual 2014

Versión ONGD - Coordinadora de ONGD de Navarra

Datos 2013

Contacto organización

Datos de contacto de la organización

1) Siglas de la organización

CONGDN

2) Nombre completo de la organización

COORDINADORA DE ONGD DE NAVARRA

3) Nombre con el que queréis aparecer en la Coordinadora

Coordinadora de ONGD de Navarra

4) Forma jurídica

Asociación

5) CIF

G31630890

6) Año de constitución

1998

7) Dirección

GRUPO BARRIO SAN PEDRO 31 BAJO IZDA

8) Población

PAMPLONA

9) Código Postal

31014

10) Provincia

Navarra

11) Teléfono

948240674

12) Fax

13) Correo electrónico general

congdn@congdn Navarra.org

14) Dirección web

<http://www.congdn Navarra.org>

15) Enlace a vuestra página/perfil de Facebook

<https://www.facebook.com/coordinadora.ONGD.navarra?fref=ts>

16) Usuario de twitter

@congdn Navarra

17) Logo

Datos generales

ONGD miembro

1) Listado de ONGD miembro de la organización que lo son también de la COORDINADORA Estatal

- Acción Contra el Hambre
- ADRA
- Asamblea de Cooperación Por la Paz (ACPP)
- FISC
- Fundación PROCLADE
- Fundación Tierra de Hombres
- ISF - Federación Española de Ingeniería Sin Fronteras
- Manos Unidas
- Medicus Mundi
- MUNDUBAT
- PUEBLOS HERMANOS
- SETEM
- Acción Verapaz
- ALBOAN
- Arquitectos Sin Fronteras
- Fundación Adsis
- Fundación Paz y Solidaridad. CC.OO.Serafín Aliaga
- ISCOD
- JOVENES Y DESARROLLO
- Juan Ciudad ONGD
- Médicos del Mundo
- Oxfam Intermón
- SED
- Veterinarios Sin Fronteras
- Ayuda en Acción

2) Listado de ONGD miembro de la organización que NO son de la COORDINADORA Estatal

Nombre de la ONGD	CIF de la ONGD (lo necesitamos para el análisis de datos posterior)
Arco Iris Solidario,	G31883515
ANARASD,	G31574288

Versión ONGD

Asociación C.R.D.H. Atalaya,	G31242654
Asociación de Trabajadores y Técnicos Sin Fronteras (ATTsF),	G31798002
Asociación de Intervención, Ayuda y Emergencias Navarra (IAE),	G96912639
Asociación Navarra Nuevo Futuro,	G31058274
Asociación Navarra Niños del Chocó,	G31806961
Asociación Madre Coraje,	G11681616
Circulo Solidario,	G31641616
Comité de Solidaridad con África Negra,	G31588064
Compartir Navarra,	G31740921
El Salvador Elkartasuna,	G31735228
Fundación Enrique de Ossó,	G31650674
Fundación Fabre	G83808063
Fundación Felipe Rinaldi,	G31716459
Fundación Profesionales Solidarios,	G31925506
Fundación Rode,	G31137284
Fundación Tau Fundazioa,	G20823654
Haren Alde,	G31422793
Hermanos Menores Capuchinos,	G3100014D
Infancia sin Fronteras,	G82133331
Itaka Escolapios,	G95146841
Malinche,	G37275666
Misión Diocesana,	G31583156
Mugarik Gabe Nafarroa,	G31430796
Nakupenda África,	G31571227
Oficina de Solidaridad de los Carmelitas Teresianos (OSCARTE Navarra),	G95136925
Organización de Cooperación y	G31394893

Versión ONGD

Solidaridad Internacional (OCSI),	
Organización Navarra de Ayuda entre Pueblos (ONAY),	G31449937
SODEPAZ Navarra,	G78424587
UNICEF- Comité de Navarra,	G28382406
VIDES,	G28938512
Vita et Pax,	G3100006J
Zuzeneko Elkartasuna-Solidaridad Directa	G31617178

Datos 2013

Grupos de trabajo

Grupos de trabajo

1) Comisiones/ Grupos de trabajo estables

- Financiación
- Comunicación
- Incidencia política/ Políticas de cooperación
- Educación para el Desarrollo

2) Otros grupos

Análisis de los grupos de trabajo

3) Del total de ONGD miembro, ¿qué % participó en los grupos de trabajo en 2013?
(cada ONGD cuenta como 1, independientemente del número de participantes que aporte a los distintos grupos de trabajo)

42

4) ¿Cómo valoráis el grado de participación de las ONGD en los grupos de trabajo en 2013?

A MEJORAR Y REFLEXIONAR SOBRE ELLO EN 2015

5) Respecto al año anterior, el nº de ONGD participantes...

Se ha mantenido

6) Respecto al año anterior, la calidad de la participación y el trabajo de los grupos...

Ha disminuido

Datos 2013

Servicios prestados

Servicios de la Coordinadora abiertos al público general y al Sector

1) Servicios

Dirigidos al público en general

- Atención presencial
- Atención telefónica y/o por correo electrónico
- Boletín o revista digital
- Cesión de recursos (salas, materiales, etc.)
- Asesoría técnica para ONGD
- Oferta formativa de la propia Coordinadora
- Difusión de la oferta formativa de las ONGD miembro
- Difusión de ofertas de empleo en las ONGD miembro
- Difusión de noticias de las ONGD miembro y del Sector
- Difusión de publicaciones de las ONGD miembro y del Sector
- Agenda de actividades del Sector
- Información sobre voluntariado en España en las ONGD
- Información sobre voluntariado internacional en las ONGD
- Información sobre convocatorias dirigidas a ONGD
- Información sobre legislación relevante para el Sector
- Directorio (datos generales y de contacto de las ONGD miembro)
- Datos de actividad de las ONGD miembro (países, sectores, población destinataria)

Dirigidos a las ONGD

- Biblioteca/hemeroteca/centro de doc física de consulta
- Intranet o área privada

2) Otros

Datos 2013

Misión, visión y valores

Misión y visión

1) Misión y visión

Misión La Coordinadora de ONGD de Navarra (CONGDN) es una federación plural y voluntaria de organizaciones que trabajan en Cooperación y Educación para el Desarrollo. De manera planificada, busca implicar a la ciudadanía navarra en un desarrollo más humano, sostenible, con equidad de género y que contribuya a lograr unas relaciones más justas y equitativas para las personas y comunidades del Norte y del Sur. Para llevarlo a cabo, la CONGDN prioriza como ámbitos de actuación la incidencia política, la incidencia social y el fortalecimiento del trabajo conjunto de las ONGD y de cada ONGD en particular. Todo ello, fomentando de manera creativa espacios de encuentro, debate, reflexión e intercambio de experiencias, e impulsando procesos que fomenten la participación y el trabajo en red con otras plataformas y organizaciones sociales. Visión · Será referente en el ámbito de la Cooperación y Educación para el Desarrollo, contribuyendo a través de propuestas formativas, reflexiones y criterios propios al incremento del nivel de conocimiento y compromiso de la ciudadanía navarra con la tarea de transformación social. · Influirá, a partir de una agenda y criterios propios, en ámbitos de decisión políticos que afecten a la Cooperación y la Educación para el Desarrollo. · Habrá promovido de manera creativa la movilización social a través de la consolidación de alianzas con otras redes y movimientos sociales. · Será un ámbito de formación, debate y reflexión entre sus organizaciones. · Difundirá posturas comunes a la sociedad que generen alternativas al modelo socioeconómico dominante y excluyente. · Habrá revisado y actualizado los espacios y niveles de participación al interno de la CONGDN que ayuden al incremento de la vinculación y sentimiento de pertenencia de las ONGD que la forman. · Habrá avanzado hacia su sostenibilidad económica.

2) Identidad y valores

La Asociación Coordinadora considera el desarrollo como un proceso... .. de cuestionamiento continuo de las estructuras políticas, económicas, sociales y religiosas del modelo dominante que excluye a las personas, grupos y comunidades, y donde las mujeres tienen una situación de desventaja, ya que la mayor parte de la toma de decisiones y autoridad corresponde a los hombres. ... dinámico, en el que las personas y comunidades del Norte y del Sur complementan sus saberes, experiencias, sistemas productivos... .. participativo y original, en el que de manera consciente, personas y pueblos se vinculan y coordinan, teniendo en cuenta los diferentes contextos y sus inequidades. ... sostenible, ya que tiene en cuenta a las generaciones futuras a la hora de satisfacer las necesidades de la generación presente. ... integral, que considera todas las facetas y capacidades de la persona, como son la cultural, la espiritual, la social, la económica, la educativa, la política, la institucional, la que afecta a la salud... garantizando el cumplimiento de los Derechos Humanos. ... de autodeterminación, en el que personas y pueblos son dueños de su destino. ... de interdependencia, en el que caminan a la par hombres y mujeres de las comunidades del Norte y del Sur. ... integrador de la perspectiva de género, teniendo en cuenta las necesidades e intereses específicos de las mujeres y el aporte de las mujeres al desarrollo de sus comunidades, regiones y países. La Asociación Coordinadora entiende que el concepto de coordinación implica: - el respeto a la autonomía de objetivos, misión y visión que recojan los respectivos estatutos, así como los

Versión ONGD

medios (humanos, financieros y otros) de cada entidad asociada a la Asociación Coordinadora; - la potenciación de los programas y actividades de cada entidad por la colaboración con otras o de la Asociación Coordinadora como tal; concertar medios y esfuerzos para la acción conjunta de todas o varias de las organizaciones asociadas, para llevar a cabo acciones determinadas; - favorecer la participación de sus organizaciones y contribuir a que éstas compartan sus experiencias y reflexiones sobre problemáticas comunes, analicen la realidad y planteen alternativas que redunden en el fortalecimiento del movimiento de Cooperación para el Desarrollo; - garantizar que este proceso se realice en situación de igualdad, con organizaciones fuertes pero no predominantes, para lo cual la Asociación Coordinadora impulsará la autonomía de cada una de las ONGD en un escenario de colaboración, despertando espíritus críticos y potenciando la estabilidad y la implicación social de cada organización. - la promoción y defensa común ante terceros de los intereses de la cooperación y el desarrollo de todos los pueblos.

Líneas de trabajo de la Coordinadora

3) Líneas de trabajo

Incidencia Social

Incidencia política

- **Participar activa y planificadamente en la elaboración, seguimiento, evaluación y cumplimiento de las políticas de Cooperación y Educación para el Desarrollo de la Comunidad Foral de Navarra. :**
- **Promover la coordinación de las redes para una interlocución política más eficaz y coherente. :**
- **Dar a conocer y promover una conciencia crítica social siendo referente en Cooperación y Educación para el Desarrollo. :**
- **Promover la movilización social a través del trabajo creativo en red. :** Mejora y Fortalecimiento interno de la Coordinadora
- **Impulsar la participación y el sentimiento de pertenencia de las ONGD en la CONGDN a través del refuerzo de acciones y espacios de intercambio. :**
- **Fortalecer las organizaciones que forman parte de la CONGDN. :**
- **Avanzar en la sostenibilidad económica de la CONGDN. :**
- **Avanzar en la elaboración de las políticas de gestión interna de la CONGDN, dando continuidad a la línea de mejora y aprendizaje continuo :**

5) Otras líneas de trabajo

Sí

Datos 2012

Recursos económicos

Ingresos ejecutados 2012

Ingresos privados de 2012

1) Cuotas de las organizaciones miembro

12.200,00 €

2) Donativos (aportes económicos de personas físicas o jurídicas que NO pertenecen a la Coordinadora)

0,00 €

3) Subvenciones privadas a través de convocatorias de concurrencia competitiva (empresas/fundaciones...)

0,00 €

4) Convenios de colaboración con entidades privadas (empresas/fundaciones...)

9.000,00 €

5) Ingresos por servicios prestados (artículos, cursos, publicaciones, asesoramientos técnicos...)

2.686,25 €

6) Otros privados

0,00 €

7) Explica aquellas fuentes de financiación que se recogen en "Otros privados"

0,00 €

8) Total de Ingresos Privados para el año 2012

23.886,25 €

Ingresos públicos de 2012

9) Importe de todos los convenios

0,00 €

10) Convenios con Administración Pública (si es plurianual, consignad sólo lo ejecutado en 2012)

11) Subvenciones de Gobiernos autonómicos a través de convocatorias de concurrencia competitiva (NO incluir convenios pero SÍ fondos de cooperación)

15.000,00 €

12) Subvenciones de Entidades Locales a través de convocatorias de concurrencia competitiva (NO incluir convenios pero SÍ fondos de cooperación)

0,00 €

13) Subvenciones Estatales

0,00 €

14) Otros públicos

Versión ONGD

135.400,00 €

15) Explica aquellas fuentes de financiación que se recogen en "Otros públicos"

Convenio Gobierno de Navarra 100.000, Convenio Ayuntamiento de Pamplona 30.400, Convenio FNMC 5.000

16) TOTAL de Ingresos públicos en 2012

150.400,00 €

Otros ingresos

17) Otros ingresos

0,00 €

18) Explica aquellas fuentes de financiación que se recogen en otros ingresos

19) Total de Ingresos para el año 2012

174.286,25 €

Gasto en 2012

20) Gasto en 2012

161.352,14 €

Datos 2013

Recursos económicos

Ingresos ejecutados 2013

Ingresos privados de 2013

1) Cuotas de las organizaciones miembro

12.000,00 €

2) Donativos (aportes económicos de personas físicas o jurídicas que NO pertenecen a la Coordinadora)

0,00 €

3) Subvenciones privadas a través de convocatorias de concurrencia competitiva (empresas/fundaciones...)

0,00 €

4) Convenios de colaboración con entidades privadas (empresas/fundaciones...)

8.000,00 €

5) Ingresos por servicios prestados (artículos, cursos, publicaciones, asesoramientos técnicos...)

154,68 €

6) Otros privados

0,00 €

7) Explica aquellas fuentes de financiación que se recogen en "Otros privados"

0,00 €

8) Total de Ingresos Privados para el año 2013

20.154,68 €

Ingresos públicos de 2013

9) Importe de todos los convenios

0,00 €

10) Convenios con Administración Pública (si es plurianual, consignad sólo lo ejecutado en 2013)

11) Subvenciones de Gobiernos autonómicos a través de convocatorias de concurrencia competitiva (NO incluir convenios pero SÍ fondos de cooperación)

0,00 €

12) Subvenciones de Entidades Locales a través de convocatorias de concurrencia competitiva (NO incluir convenios pero SÍ fondos de cooperación)

0,00 €

13) Subvenciones Estatales

0,00 €

14) Otros públicos

Versión ONGD

109.400,00 €

15) Explica aquellas fuentes de financiación que se recogen en "Otros públicos"

Convenio Gobierno de Navarra 75.000, Convenio Ayuntamiento de Pamplona 30.400, Convenio FNMC 4.000

16) TOTAL de Ingresos públicos en 2013

109.400,00 €

Otros ingresos

17) Otros ingresos

0,00 €

18) Explica aquellas fuentes de financiación que se recogen en otros ingresos

19) Total de Ingresos para el año 2013

129.554,68 €

Gasto en 2013

20) Gasto en 2013

133.725,47 €

Datos 2012

Recursos humanos

Personal remunerado

1) Total

4

2) Sexo (nº)

Hombres: 0

Mujeres: 4

3) Tipo de contrato del personal remunerado (nº)

Contrato indefinido: 2

Contrato temporal: 2

4) Tipo de jornada del personal remunerado (nº)

Jornada completa: 2

Jornada reducida: 2

Personal voluntario

5) Personal voluntario

Total

Sexo (nº)

Hombres: 0

Mujeres: 0

Datos 2013

Recursos humanos

Personal remunerado

1) Total

4

2) Sexo (nº)

Hombres: 0

Mujeres: 4

3) Tipo de contrato del personal remunerado (nº)

Contrato indefinido: 2

Contrato temporal: 2

4) Tipo de jornada del personal remunerado (nº)

Jornada completa: 0

Jornada reducida: 4

Personal voluntario

5) Personal voluntario

Total

Sexo (nº)

Hombres: 0

Mujeres: 0