

Cuestionario informe anual 2014

Versión Coordinadora - Fundación para el Desarrollo de la Enfermería - FUDEN

Datos 2013

Contacto organización

Datos de contacto de la organización

1) Siglas de la organización

FUDEN

2) Nombre completo de la organización

FUNDACION PARA EL DESARROLLO DE LA ENFERMERIA

3) Nombre con el que queréis aparecer en la Coordinadora

Fundación para el Desarrollo de la Enfermería - FUDEN

4) Forma jurídica

Fundación

5) CIF

G790069746

6) Año de constitución

1989

7) Dirección

c/ Veneras, nº9, 1º

8) Población

MADRID

9) Código Postal

28013

10) Provincia

Madrid

11) Teléfono

915482779

12) Fax

915423018

13) Correo electrónico general

fuden_cooperacion@fuden.es

14) Dirección web

<http://www.fuden.es/>

15) Enlace a vuestra página/perfil de Facebook

<https://es-es.facebook.com/fudenenfermera>

16) Usuario de twitter

@fuden_es

17) Logo

Versión ONGD

Datos generales

Misión, visión y valores

Misión, visión y valores

1) Misión y visión

FUDEN quiere mejorar la posición de la enfermera en la sociedad basándose en la contribución que supone su trabajo (la prestación de cuidados) a la salud de la población. La finalidad de la Fundación es promover la profesión enfermera como protagonista de la salud de la población.

Identidad

2) Identidad y valores

Al expresar nuestros valores, queremos manifestar los principios básicos que rigen nuestro funcionamiento. Aquellas convicciones sobre las que se sustenta nuestra acción y en este sentido y que hemos construido conceptualmente como valores: 1. Las enfermeras No sólo son profesionales con un papel fundamental en la salud de la población a la que atienden a través de los cuidados que prestan sino que además, como potencial humano, son agentes de desarrollo y motor de transformación social puesto que: Son puerta de entrada en el sistema sanitario, lo que las convierte en la figura de acceso al mismo y como consecuencia en canalizadoras de la atención sanitaria que recibe la población. Esto significa que sus decisiones influyen notablemente no sólo en la salud de la población, sino también en el uso que se hace de los servicios sanitarios por parte de la misma y por tanto, su actuación es decisiva en el gasto sanitario de los países también. Son, así mismo, agentes activos esenciales para cualquier respuesta que se quiera eficaz y sostenible en la cobertura sanitaria de un país puesto que, socio-culturalmente hablando, son el enlace entre la comunidad y el sistema, forman parte del entramado social de su comunidad y a la vez, son portavoces de la misma y por tanto de sus demandas ante el sistema sanitario. El producto enfermero, dependiente de los profesionales, es determinante en el resultado de salud de la población puesto que implica no sólo asegurar que la población recibe cuidados, sino que es capaz de cuidarse y hacer un uso razonable de los servicios sanitarios, es decir, la enfermera es una figura clave en el gasto sanitario no sólo porque salva vidas a bajo coste, sino porque contribuye a fomentar la responsabilidad en el cuidado a la población. 2. La salud Es entendida de forma integral, subjetiva y como derecho humano fundamental. La salud se concibe como construcción cultural de la sociedad, es decir, como concepto relativo al grupo o comunidad. En este sentido, las necesidades en salud y por tanto el uso que se hace de los servicios de salud, no son ajenos al espacio social. Esto implica: Para garantizar el acceso a la salud, como derecho fundamental de la población, las estrategias de acción propuestas han de enfocarse en función de las características socio-culturales de la sociedad si queremos que sean efectivas. Las acciones emprendidas, que impliquen cambios a nivel social, político o estructural, tendrán repercusiones sobre la salud, por lo que no pueden contradecirse. Además de esta dimensión más ?micro? de la salud, hay una dimensión ?macro? de la misma que en los últimos tiempos está siendo cada vez más evidente y que se conoce como ?interdependencia sanitaria mundial?. Problemas como la rápida difusión de la gripe aviar ponen de manifiesto la interconexión norte-sur y la necesidad de coordinar las acciones en materia sanitaria por parte de todos los países. 3. El Desarrollo Cuando desde su propia denominación la Fundación incluye la palabra Desarrollo, entendemos que es necesario posicionarnos sobre qué entendemos por desarrollo. Claro está que al señalar que la Fundación desde sus inicios pretende promover el desarrollo de la enfermería, este concepto trasgrede la connotación económica para entender el Desarrollo en términos de desarrollo humano. Por tanto con dimensión en salud, educación, reconocimiento, respeto y participación. Pero además, queremos enfatizar nuestro valor y principio de acción en promover un Desarrollo

Versión ONGD

Sostenible. Promover acciones que deriven en un desarrollo sostenible en un grupo humano profesional como es la enfermería, implica hablar de desarrollo sostenible culturalmente, es decir, emprender acciones coordinadas con este colectivo, creando capacidad en ellos mismos a partir de sus propios procesos, de sus conocimientos y sus necesidades sentidas. Los procesos de desarrollo no pueden basarse en un fin sin contar con plena participación de los protagonistas que han de vehicular el cambio. En este sentido, si las propias enfermeras se autoperciben como meras ayudantes técnicas y no creen que la formación, la investigación y la metodología, son herramientas útiles no sólo para mejorar sus conocimientos y su capacidad técnica, sino también para mejorar su capacidad de análisis, desarrollar instrumentos y prácticas eficaces, incidir en la medición de los resultados, para reforzar su capacidad de planificación y gestión y, por tanto, para ser incluidas en los órganos políticos de decisión y poder, no se creará la cultura de superación a través de estas herramientas, ni se desarrollarán en este sentido. Sin embargo, si ellas se sensibilizan respecto al tema, el cambio de actitud se mantendrá en el tiempo, es decir, el desarrollo será sostenible culturalmente.

4. La cooperación La salud es un pilar básico de la cooperación porque permite aumentar los índices de desarrollo humano de las sociedades, gracias al papel desempeñado por colectivos como las enfermeras. La comunidad internacional reconoce la salud como un derecho de todas las personas y un factor necesario para el ejercicio efectivo de los derechos humanos en general. Por ello es necesario lograr que la población goce de buena salud como una garantía para estimular su desarrollo humano. De hecho, la Organización Mundial de la Salud considera a las profesionales de enfermería como motores de desarrollo para la consecución de un cambio que pueda propiciar la estrategia de 'Salud para todos' y la obtención de los Objetivos del Milenio en 2015. En este contexto, la enfermera va a asumiendo de forma progresiva nuevos roles y ámbitos de actuación. Así, la enfermería desempeña un papel central a la hora de lograr objetivos como la reducción de la mortalidad de los niños menores de cinco años, la mejora de la salud materna y la disminución de la incidencia de enfermedades como el VIH/Sida, la malaria y la tuberculosis, incluidos en los Objetivos de Desarrollo del Milenio. Para ello, es necesario fortalecer las estructuras enfermeras de cada país comprometiendo a las organizaciones de enfermería y a las enfermeras en su propio desarrollo y estimular su deseo de mejorar su contribución a la salud de las personas?, así como fomentar la cooperación SUR-SUR. Sin embargo, la escasez en cantidad y calidad de enfermeras es el mayor problema de los recursos humanos en la mayoría de las regiones mundiales. Para tratar de corregir la situación nos encontramos en el decenio de los recursos humanos en el sector salud. En España, la enfermera debe desempeñar funciones de agente de desarrollo y sensibilización, al ser una pieza fundamental de la estructura funcional y organizativa del sistema de salud y el nexo de unión entre el sistema sanitario y la comunidad

Versión ONGD

Datos generales

Voluntariado

Voluntariado

1) ¿La organización quiere incorporar a personal voluntario/a en España en el ámbito de Cooperación en 2015?

No

3) ¿La organización quiere enviar a personal voluntario al extranjero durante 2015? (Campos de trabajo/sensibilización, programas de voluntariado internacional de corta y larga duración, etc.)

Sí

4) Voluntariado en el extranjero

Estancia media en el país (en meses)

1 mes o menos

Época del año en que se viaja

Durante todo el año

Países en los que se realiza el/los programa/s

- Cuba
- Rep. Dominicana
- Dominica
- Nicaragua
- Mozambique
- Santo Tome y Príncipe
- Níger

Tipo de programa

- Turismo solidario
- Voluntariado internacional en proyectos de Cooperación para el Desarrollo

Otros

Ámbitos de trabajo de los proyectos en terreno en los que participa el voluntariado

- Acción Humanitaria y de Emergencia
- Educación
- Salud
- Población y salud reproductiva
- Agua y saneamiento
- Otros servicios e infraestructuras sociales
- Género
- Codesarrollo

Otros

Formación continuada

Requisitos para participar

Mayor de edad, diplomado en enfermería, experiencia en las tareas asignadas a cada caso.

Fecha aproximada de INICIO del periodo de preinscripción/solicitud

Enero

Versión ONGD

Fecha aproximada de CIERRE del periodo de preinscripción/solicitud

Diciembre

¿Quién asume los costes de la actividad?

¿La ONGD ofrece formación previa?

Sí, obligatoria y gratuita

Exponed brevemente la duración, lugar y coste de la formación previa

la formación recibida es distinta en base al tipo de voluntariado. El voluntariado para labores administrativas en sede así como en programas internacionales, recibe en nuestra sede central una formación completamente gratuita y con una duración acorde al programa que va a desarrollar

Persona de contacto

Dependiente del programa

Teléfono de contacto

915482779

Correo electrónico de contacto

fuden_cooperacion@fuden.es

Web para más información

<http://www.fuden.es>

5) ¿La organización va a recibir personal becario o en prácticas en España en el ámbito de Cooperación en 2015?

Sí

6) Becario en España

Persona de contacto

Osvaldo de Negri Raffo

Teléfono de contacto

915482779

Correo electrónico de contacto

fuden_cooperacion@fuden.es

Web para más información

<http://www.fuden.es>

7) ¿La organización va a recibir personal becario o en prácticas al extranjero en el ámbito de Cooperación en 2015?

Sí

8) Becario en el extranjero

Persona de contacto

Elvira Vázquez Blanco

Teléfono de contacto

915482779

Correo electrónico de contacto

fuden_cooperacion@fuden.es

Web para más información

<http://www.fuden.es>

Versión ONGD

Datos 2013

Perfil de Actividad

Perfil de Actividad

1) Ámbitos de trabajo de los proyectos en terreno en los que participa el voluntariado

- Educación
- Población y salud reproductiva
- Agua y saneamiento
- Codesarrollo
- Salud
- Otros (especificad cuáles)

Otros

Formación continuada, Desarrollo gremial

Acción Humanitaria y de Emergencia

3) Tipo de intervención

Zonas geográficas donde trabaja la ONGD

5) Zonas geográficas en terreno

- África Occidental
- África Central
- África Austral
- América Central, Norte y Caribe
- América del Sur

Población destinataria en terreno

7) Población destinataria en terreno

- Población rural
- Población indígena/ minorías étnicas/ afrodescendientes
- Conjunto de la población

Otros

Profesionales sanitarios

Trabajo en España EN COOPERACIÓN

9) Trabajo en España en Cooperación

- Sensibilización
- Incidencia Política
- Investigación, estudios, reflexión
- Formación externa
- Voluntariado internacional

Versión ONGD

Datos 2013

Trabajo en red

Coordinadoras Autonómicas

1) Coordinadoras Autonómicas a las que pertenece la organización

- Andalucía > Coordinadora Andaluza de ONGD
- Comunidad de Madrid > FONGDCAM - Federación de ONGD de la Comunidad de Madrid
- Galicia > Coordinadora Galega de ONGD

Redes y plataformas

2) Redes y plataformas a las que pertenece la organización

- Coordinadora de ONG para el Desarrollo-España (Estatal) <http://www.coordinadoraongd.org>

Otras redes y plataformas

3) Otras redes y plataformas a las que pertenece la organización

red activas

Versión ONGD

Datos 2013

Presencia territorial

Nacionales. Comunidades Autónomas

1) Presencia de la organización a través de una estructura estable (delegaciones, oficinas, etc.)

CCAA

Andalucía

Aragón

Canarias

Cantabria

Castilla y León

Castilla-La Mancha

Catalunya

Ceuta

Comunidad de Madrid

Comunidad Foral de Navarra

Comunitat Valenciana

Euskadi

Extremadura

Galicia

Illes Balears

La Rioja

Melilla

Principado de Asturias

Región de Murcia

Internacionales

2) Presencia de la organización en otros países a través de una estructura estable

Versión ONGD

(delegaciones, oficinas, etc.). Para las organizaciones que pertenecen a una red internacional se solicitan las correspondientes a la sección española, no las de la red internacional en su conjunto.

Región	País
América Central, Norte y Caribe	Guatemala
América Central, Norte y Caribe	Nicaragua
América Central, Norte y Caribe	Rep. Dominicana
África Central	Guinea Ecuatorial

Versión ONGD

Datos 2012

Recursos humanos

Personal remunerado

Personal remunerado en España

1) Oficina/sede central

29

2) Delegaciones o sedes autonómicas

1

3) TOTAL en España en 2012

4) Sexo (nº)

Hombres: 4

Mujeres: 26

5) Edad (nº)

Hasta 24 años: 0

25-34 años: 16

35-44 años: 11

45-54 años: 2

55-64 años: 1

65 y más años: 0

6) Tipo de contrato (nº)

Contrato indefinido: 19

Contrato temporal: 11

7) Tipo de jornada del personal remunerado (nº)

Jornada completa: 30

Jornada reducida: 0

Personal remunerado en el extranjero

Personal cooperante

8) Nº de personas

5

9) Sexo (nº)

Hombres: 1

Mujeres: 4

10) Edad (nº)

Hasta 24 años: 0

25-34 años: 3

35-44 años: 1

45-54 años: 0

55-64 años: 1

65 y más años: 0

Personal local integrado en la estructura de vuestra ONGD

11) Nº de personas

0

12) TOTAL en el extranjero en 2012

0

Versión ONGD

Datos 2013

Recursos humanos

Personal remunerado

Personal remunerado en España

1) Oficina/sede central

29

2) Delegaciones o sedes autonómicas

1

3) TOTAL en España en 2013

4) Sexo (nº)

Hombres: 4

Mujeres: 26

5) Edad (nº)

Hasta 24 años: 0

25-34 años: 16

35-44 años: 11

45-54 años: 2

55-64 años: 1

65 y más años: 0

6) Tipo de contrato (nº)

Contrato indefinido: 19

Contrato temporal: 11

7) Tipo de jornada del personal remunerado (nº)

Jornada completa: 30

Jornada reducida: 0

Personal remunerado en el extranjero

Personal cooperante

8) Nº de personas

5

9) Sexo (nº)

Hombres: 1

Mujeres: 4

10) Edad (nº)

Hasta 24 años: 0

25-34 años: 3

35-44 años: 1

45-54 años: 0

55-64 años: 1

65 y más años: 0

Personal local integrado en la estructura de vuestra ONGD

11) Nº de personas

0

12) TOTAL en el extranjero en 2013

0

Versión ONGD

Datos 2012

Ingresos y fondos

Ingresos ejecutados en 2012 en Cooperación

Recursos imputados, EN BASE A PRINCIPIOS CONTABLES, como ingresos del ejercicio 2012, esto es, en relación a la corriente de bienes o servicios que ha tenido lugar a lo largo del año. (Cuenta de resultados).

1) Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio

0,00 €

2) Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias (comercio justo, formación, consultoría...)

239.975,00 €

3) Ingresos ordinarios de la actividad mercantil (actividad que no esté contemplada en los fines sociales de la institución; Ej: venta de lotería)

0,00 €

4) Subvenciones del sector publico

2.500.686,77 €

5) Contratos del sector publico

0,00 €

6) Subvenciones del sector privado (empresas...)

0,00 €

7) Aportaciones privadas (donaciones y legados)

142.824,00 €

8) Cuotas de asociados y afiliados

142.824,00 €

9) Otro tipos de ingresos (Ej: ingresos financieros)

58.458,60 €

10) Especifica aquellas fuentes de financiación que se recogen en otros ingresos

INGRESOS FINANCIEROS DIFERENCIAS POSITIVAS DE CAMBIO INGRESOS EXCEPCIONALES SEDE NICARAGUA

11) TOTAL ingresos ejecutados en 2012

2.941.944,37 €

Fondos obtenidos/concedidos en 2012 en Cooperación

Fondos privados en cooperación (no incluir ingresos financieros)

Por cuotas periódicas

12) Cuotas de particulares (NO incluir apadrinamientos)

0,00 €

13) Cuotas por apadrinamientos

0,00 €

14) Cuotas de entidades privadas (empresas, fundaciones)

0,00 €

15) TOTAL por cuotas periódicas

Versión ONGD

0,00 €

Por donaciones puntuales y campañas de captación

16) Donativos puntuales de entidades privadas (empresas, fundaciones...)

29.160,00 €

17) Campañas ante emergencias

0,00 €

18) Campañas de captación de recursos (excluidas las de emergencia)

0,00 €

19) Donaciones puntuales de personas físicas, anónimas y otras donaciones no incluidas en las anteriores

0,00 €

20) TOTAL por donaciones puntuales y campañas de captación

29.160,00 €

Fondos de entidades privadas (excluidas cuotas periódicas)

21) Subvenciones de entidades privadas

0,00 €

22) Convenios de colaboración

0,00 €

23) Patrocinios

0,00 €

24) TOTAL fondos de entidades privadas (excluidas cuotas periódicas)

0,00 €

Venta de productos

25) Comercio Justo (facturación bruta en 2012)

0,00 €

26) Merchandising

0,00 €

27) Publicaciones

0,00 €

28) Otros

0,00 €

29) TOTAL Venta de productos

0,00 €

30) Servicios prestados (artículos, cursos, publicaciones, asesoramientos técnicos...)

0,00 €

31) Otros fondos privados (no incluir ingresos financieros)

0,00 €

32) Especifica aquellas fuentes de financiación que se recogen en otros fondos privados

33) TOTAL fondos privados en 2012

29.160,00 €

Versión ONGD

Ámbito nacional

34) Ministerio de Asuntos Exteriores

Por convenios AECID

0,00 €

Por proyectos o acciones de Desarrollo AECID

0,00 €

Por otras convocatorias o medios de asignación (incluye SGCID, SEGIB, nominativas, etc.)

0,00 €

35) Otros Ministerios

0,00 €

36) Otros organismos públicos de ámbito estatal

0,00 €

37) Especifica de qué organismos se trata:

38) Total Ámbito nacional

0,00 €

Ámbito autonómico y local (Cooperación Descentralizada)

39) Fondos autonómicos (gobiernos autonómicos) - total

228.828,00 €

Fondos autonómicos (gobiernos autonómicos)

0,00 €

41) Entidades locales (ayuntamientos, diputaciones, cabildos...)

66.762,89 €

42) Fondos de cooperación

0,00 €

43) Otros organismos (descentralizada sin especificar)

0,00 €

44) Especifica de qué organismos se trata:

45) Total Ámbito autonómico y local

295.590,89 €

Ámbito Internacional

46) EuropeAid

0,00 €

47) ECHO

0,00 €

48) Organismos multilaterales (ONU, Banco Mundial, FMI, etc.)

0,00 €

49) Otros organismos públicos de ámbito internacional

0,00 €

Versión ONGD

50) Especifica de qué organismos se trata

51) Total Ámbito Internacional

0,00 €

52) Otros fondos públicos (no incluir ingresos financieros)

0,00 €

53) Especifica aquellas fuentes de financiación que se recogen en otros fondos privados

54) TOTAL fondos públicos en 2012

295.590,89 €

55) TOTAL FONDOS EN 2012

324.750,89 €

Versión ONGD

Datos 2013

Ingresos y fondos

Ingresos ejecutados en 2013 en Cooperación

Recursos imputados, EN BASE A PRINCIPIOS CONTABLES, como ingresos del ejercicio 2013, esto es, en relación a la corriente de bienes o servicios que ha tenido lugar a lo largo del año. (Cuenta de resultados).

1) Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio

0,00 €

2) Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias (comercio justo, formación, consultoría...)

273.716,70 €

3) Ingresos ordinarios de la actividad mercantil (actividad que no esté contemplada en los fines sociales de la institución; Ej: venta de lotería)

0,00 €

4) Subvenciones del sector publico

2.227.741,44 €

5) Contratos del sector publico

0,00 €

6) Subvenciones del sector privado (empresas...)

0,00 €

7) Aportaciones privadas (donaciones y legados)

131.475,96 €

8) Cuotas de asociados y afiliados

0,00 €

9) Otro tipos de ingresos (Ej: ingresos financieros)

34.697,91 €

10) Especifica aquellas fuentes de financiación que se recogen en otros ingresos

ING. FINANCIEROS...24.917,73 € DIFERENCIAS DE CAMBIO..7.374,21 € INGR. EXCEPCIONALES..

2.405,97 €

11) TOTAL ingresos ejecutados en 2013

2.667.632,01 €

Fondos obtenidos/concedidos en 2013 en Cooperación

Fondos privados en cooperación (no incluir ingresos financieros)

Por cuotas periódicas

12) Cuotas de particulares (NO incluir apadrinamientos)

0,00 €

13) Cuotas por apadrinamientos

0,00 €

14) Cuotas de entidades privadas (empresas, fundaciones)

0,00 €

15) TOTAL por cuotas periódicas

Versión ONGD

0,00 €

Por donaciones puntuales y campañas de captación

16) Donativos puntuales de entidades privadas (empresas, fundaciones...)

79.312,71 €

17) Campañas ante emergencias

0,00 €

18) Campañas de captación de recursos (excluidas las de emergencia)

0,00 €

19) Donaciones puntuales de personas físicas, anónimas y otras donaciones no incluidas en las anteriores

0,00 €

20) TOTAL por donaciones puntuales y campañas de captación

79.312,71 €

Fondos de entidades privadas (excluidas cuotas periódicas)

21) Subvenciones de entidades privadas

138.063,11 €

22) Convenios de colaboración

0,00 €

23) Patrocinios

0,00 €

24) TOTAL fondos de entidades privadas (excluidas cuotas periódicas)

138.063,11 €

Venta de productos

25) Comercio Justo (facturación bruta en 2013)

0,00 €

26) Merchandising

0,00 €

27) Publicaciones

0,00 €

28) Otros

0,00 €

29) TOTAL Venta de productos

0,00 €

30) Servicios prestados (artículos, cursos, publicaciones, asesoramientos técnicos...)

0,00 €

31) Otros fondos privados (no incluir ingresos financieros)

0,00 €

32) Especifica aquellas fuentes de financiación que se recogen en otros fondos privados

33) TOTAL fondos privados en 2013

217.375,82 €

Versión ONGD

Ámbito nacional

34) Ministerio de Asuntos Exteriores

Por convenios AECID

0,00 €

Por proyectos o acciones de Desarrollo AECID

0,00 €

Por otras convocatorias o medios de asignación (incluye SGCID, SEGIB, nominativas, etc.)

0,00 €

35) Otros Ministerios

0,00 €

36) Otros organismos públicos de ámbito estatal

0,00 €

37) Especifica de qué organismos se trata:

38) Total Ámbito nacional

0,00 €

Ámbito autonómico y local (Cooperación Descentralizada)

39) Fondos autonómicos (gobiernos autonómicos) - total

356.174,58 €

Fondos autonómicos (gobiernos autonómicos)

0,00 €

41) Entidades locales (ayuntamientos, diputaciones, cabildos...)

113.119,56 €

42) Fondos de cooperación

0,00 €

43) Otros organismos (descentralizada sin especificar)

0,00 €

44) Especifica de qué organismos se trata:

45) Total Ámbito autonómico y local

469.294,14 €

Ámbito Internacional

46) EuropeAid

0,00 €

47) ECHO

0,00 €

48) Organismos multilaterales (ONU, Banco Mundial, FMI, etc.)

0,00 €

49) Otros organismos públicos de ámbito internacional

0,00 €

Versión ONGD

50) Especifica de qué organismos se trata

51) Total Ámbito Internacional

0,00 €

52) Otros fondos públicos (no incluir ingresos financieros)

0,00 €

53) Especifica aquellas fuentes de financiación que se recogen en otros fondos privados

54) TOTAL fondos públicos en 2013

469.294,14 €

55) TOTAL FONDOS EN 2013

686.669,96 €

Versión ONGD

Datos 2012

Gastos

Gastos según criterio contable (por naturaleza del gasto) en Cooperación

1) Ayudas monetarias

689.705,78 €

2) Aprovisionamientos

0,00 €

3) Gastos de personal

532.692,09 €

4) Dotaciones para amortizaciones

203,45 €

5) Servicios generales

1.438.483,66 €

6) Gastos financieros

0,00 €

7) Otros gastos (debe ser un importe residual)

5.057,04 €

8) Especifica aquellos gastos que se recogen en otros

DIFERENCIAS DE CAMBIO.. 4.237,63 € + GTS EXCEPCIONALES .. 819,41 €

9) TOTAL gasto contable en cooperación en 2012

2.666.142,02 €

Gastos según criterio finalista (por destino de los fondos) en Cooperación

10) Proyectos de cooperación al desarrollo (incluye también proyectos de comercio justo o codesarrollo en los países socios)

0,00 €

11) Acción Humanitaria, Emergencia

0,00 €

12) Educación para el Desarrollo, Incidencia Política, Voluntariado...

445.601,82 €

13) TOTAL en Cooperación para el Desarrollo

2.659.600,43 €

14) Actividad de Captación

0,00 €

15) Estructura

0,00 €

16) Otros gastos

6.541,59 €

17) Especifica aquellos gastos que se recogen en otros

DIFERENCIAS DE CAMBIO.. 4.237,63 € + GTS EXCEPCIONALES .. 819,41 €

18) TOTAL gasto finalista en cooperación en 2012

2.666.142,02 €

Versión ONGD

Datos 2013

Gastos

Gastos según criterio contable (por naturaleza del gasto) en Cooperación

1) Ayudas monetarias

575.077,71 €

2) Aprovisionamientos

0,00 €

3) Gastos de personal

443.993,90 €

4) Dotaciones para amortizaciones

203,45 €

5) Servicios generales

1.630.204,56 €

6) Gastos financieros

0,00 €

7) Otros gastos (debe ser un importe residual)

10.471,50 €

8) Especifica aquellos gastos que se recogen en otros

DIFERENCIAS NEGATIVAS DE CAMBIO+ GASTOS EXCEPCIONALES

9) TOTAL gasto contable en cooperación en 2013

2.659.951,12 €

Gastos según criterio finalista (por destino de los fondos) en Cooperación

10) Proyectos de cooperación al desarrollo (incluye también proyectos de comercio justo o codesarrollo en los países socios)

0,00 €

11) Acción Humanitaria, Emergencia

147.586,30 €

12) Educación para el Desarrollo, Incidencia Política, Voluntariado...

0,00 €

13) TOTAL en Cooperación para el Desarrollo

2.649.479,62 €

14) Actividad de Captación

0,00 €

15) Estructura

0,00 €

16) Otros gastos

10.471,50 €

17) Especifica aquellos gastos que se recogen en otros

DIFERENCIAS NEGATIVAS DE CAMBIO+ GASTOS EXCEPCIONALES

18) TOTAL gasto finalista en cooperación en 2013

2.659.951,12 €

Versión ONGD

Datos 2012

Base social

Base social (2012)

Personal voluntario

Personal voluntario de la organización en el año 2012 en España y en el Extranjero.

Personal voluntario en España

1) En oficina/sede central en España

2

2) En delegaciones o sedes autonómicas en España

0

3) TOTAL en España

2

4) Sexo (nº)

Hombres: 0

Mujeres: 2

5) Edad (nº)

Hasta 24 años: 0

25-34 años: 1

35-44 años: 1

45-54 años: 0

55-64 años: 0

65 y más años: 0

Personal voluntario en el extranjero

6) TOTAL en el extranjero

0

7) Sexo (nº)

Hombres: 0

Mujeres: 0

8) Edad (nº)

Hasta 24 años: 0

25-34 años: 0

35-44 años: 0

45-54 años: 0

55-64 años: 0

65 y más años: 0

9) Nº total de voluntarios/as enviados/as durante 2012

0

10) Nº de particulares (NO incluir apadrinamientos)

0

11) Nº de personas con apadrinamientos

0

12) Nº de entidades privadas (empresas, fundaciones)

1

Versión ONGD

13) Nº de particulares (donantes)

0

14) Nº de entidades privadas (empresas, fundaciones)

3

15) Nº de convenios

1

16) Nº de entidades privadas (empresas, fundaciones) con convenio

0

17) Nº de patrocinios

0

18) Nº de entidades privadas (empresas, fundaciones) con patrocinio

0

19) ¿La ONGD acepta donaciones en especie?

Sí

Indicad qué objetos recogéis

Material fungible, material hospitalario vario, libros de enfermería y medicina

Correo electrónico de contacto

fuden_cooperacion@fuden.es

Teléfono de contacto

915482779

Web para más información (si disponéis de web/blog de información específica sobre donaciones)

[/entidad/fundacin-para-el-desarrollo-de-la-enfermera---fuden](#)

Versión ONGD

Datos 2013

Base social

Base social (2013)

Personal voluntario

Personal voluntario de la organización en el año 2013 en España y en el Extranjero.

Personal voluntario en España

1) En oficina/sede central en España

2

2) En delegaciones o sedes autonómicas en España

0

3) TOTAL en España

2

4) Sexo (nº)

Hombres: 0

Mujeres: 2

5) Edad (nº)

Hasta 24 años: 0

25-34 años: 1

35-44 años: 1

45-54 años: 0

55-64 años: 0

65 y más años: 0

Personal voluntario en el extranjero

6) TOTAL en el extranjero

0

7) Sexo (nº)

Hombres: 0

Mujeres: 0

8) Edad (nº)

Hasta 24 años: 0

25-34 años: 0

35-44 años: 0

45-54 años: 0

55-64 años: 0

65 y más años: 0

9) Nº total de voluntarios/as enviados/as durante 2013

0

10) Nº de particulares (NO incluir apadrinamientos)

0

11) Nº de personas con apadrinamientos

0

12) Nº de entidades privadas (empresas, fundaciones)

1

Versión ONGD

13) Nº de particulares (donantes)

0

14) Nº de entidades privadas (empresas, fundaciones)

3

15) Nº de convenios

1

16) Nº de entidades privadas (empresas, fundaciones) con convenio

0

17) Nº de patrocinios

0

18) Nº de entidades privadas (empresas, fundaciones) con patrocinio

0

19) ¿La ONGD acepta donaciones en especie?

Sí

Indicad qué objetos recogéis

Material fungible, material hospitalario vario, libros de enfermería y medicina.

Correo electrónico de contacto

fuden_cooperacion@fuden.es

Teléfono de contacto

915482779

Web para más información (si disponéis de web/blog de información específica sobre donaciones)

[/entidad/fundacin-para-el-desarrollo-de-la-enfermera---fuden](#)

Versión ONGD

Datos 2013

Población destinataria y socios locales

Población destinataria y socios locales

Personas destinatarias directas

1) Nº total de personas destinatarias directas

5

Por zona geográfica

- **2) África: 2**
- **3) América: 3**
- **4) Asia: 0**
- **5) Europa: 0**
- **6) Oceanía: 0**
- **7) Oriente Medio: 0**

En relación a los socios locales/contrapartes

8) Nº de socios locales/contrapartes con las que ha trabajado la ONGD en 2013

9

9) Para ONGD de Comercio Justo, número de alianzas con proveedores y/o productores locales en 2013

2

10) ¿Se han establecido alianzas/convenios con empresas en alguno de los países donde trabaja la ONGD?

Sí

Versión ONGD

Datos 2013

Países y proyectos

Países y proyectos

Los países en los que la ONGD lleva a cabo intervenciones de Cooperación para el Desarrollo o Acción Humanitaria.

País	Región	Fondos	Proyectos	Población	Sectores
El Salvador	América Central, Norte y Caribe	3.404,50 €	1	Mujeres Infancia Personal sanitario	Población y salud reproductiva Salud Profesionalización personal de enfermería
Guatemala	América Central, Norte y Caribe	5.002,84 €	2	Conjunto de la población Personal de enfermería	Salud Profesionalización del personal de enfermería
Nicaragua	América Central, Norte y Caribe	207.753,55 €	5	Infancia Conjunto de la población Personal sanitario	Salud Población y salud reproductiva Profesionalización personal de enfermería
Rep. Dominicana	América Central, Norte y Caribe	178.670,70 €	6	Conjunto de la población Profesionales sanitarios	Salud
Guinea Ecuatorial	África Central	470.162,79 €	1	Conjunto de la población Personal sanitario	Salud Otros (especificad cuáles) Profesionalización personal enfermería
Níger	África Occidental	2.603.000,00 €	Níger	Conjunto de la población Mujeres Personal de enfermería	Salud Población y salud reproductiva Fortalecimiento institucional, Enfermería.
País	Región	Fondos	Proyectos	Población	Sectores

Versión ONGD

Datos 2013

Trabajo en España

Trabajo en España

Sensibilización

1) La ONGD realizó actividades de sensibilización en 2013

Sí

Incidencia política

2) La ONGD realizó actividades de incidencia política en 2013

No

Movilización

3) La ONGD realizó actividades de movilización en 2013

No

Investigaciones, estudios, publicaciones

4) La ONGD realizó investigaciones, estudios, procesos de reflexión en 2013

Sí

5) Enlace a web o centro de documentación on-line en el que se pueden descargar/solicitar publicaciones, ampliar información, etc.

<http://www.nureinvestigacion.es>

Formación externa

6) La ONGD realizó cursos de formación externa (es decir, para personas ajenas a la organización) en 2013

Sí

7) Enlace a web en el que se pueda ampliar información

<http://www.catedrauam.fuden.es>

Comercio Justo (Comercialización)

8) Es un ámbito de trabajo de la ONGD

No

9) Nº de tiendas en España

10) ¿Tienda on-line?

11) Página web de la tienda on-line

12) La ONGD tiene otras ÁREAS de trabajo en Cooperación que no estén recogidas en las anteriores

No

13) Si la respuesta es sí, por favor especificad cuáles (sólo áreas de trabajo, no líneas ni actividades puntuales)

Líneas o temáticas de trabajo

14) Temáticas principales de trabajo

Versión ONGD

- Salud
- Agua y saneamiento
- Educación
- Población y salud reproductiva
- Otros (especificad cuáles)

Otras temáticas

Desarrollo gremial del colectivo de enfermería. Desarrollo académico e investigador a través de la cátedra UAM-Fuden para el desarrollo de la enfermería. Divulgación y difusión de investigaciones enfermeras españolas.